

论企业会计成本核算存在的问题及解决方法

■杨丽丽

(山西兴业投资控股集团有限公司, 山西 太原, 030024)

当前,在企业发展过程中,最大限度地利用企业现有资源,实现经济效益的提升,是企业发展的主要目标。而落实好成本控制,则是企业实现这一目标的主要手段。想要全面提升企业会计成本核算的有效性,必须打造科学合理的成本审核流程,完善成本核算内容,落实好整体成本过程的控制。同时,要提高人员综合素养,采取科学有效的、现代化的方式进行成本核算,由此逐步提升企业的成本管理工作质量,并为成本管控提供有效保障。

随着市场经济水平的不断提升,企业面临的外部竞争越来越激烈,这就要求企业必须加强内部管理、降本增效,以此使企业形成更大的竞争优势。企业的成本管理直接关系到企业未来的发展以及经济效益,就此,如何在新经济市场发展规律的基础上,提升企业成本核算质量非常重要,以下将重点分析企业成本核算问题并提出相应的策略。

一、基础理论概述

(一)会计成本核算

会计成本核算主要指的是,企业在自身生产运营的基础上,结合产生的一系列支出进行核算,其中涵盖了人工支出、物力成本、资源成本以及生产经营过程中一系列合作导致的成本投入。从会计管理来讲,成本核算是会计核算中的重要组成部分,也是企业落实成本管控的核心途径,因此,进行全面有效的会计成本核算,对企业的可持续发展会起到较大的影响。

(二)会计成本核算的基础流程

首先,高质量的会计成本核算需要结合企业生产经营过程中产生的一系列费用进行全方位审核,然后了解这些费用是否发生、发生过程、如何应用、资金流动情况等相关问题。之后,针对已经产生了资金支出的费用以及一系列项目,要了解其是否符合实际的资金应用要求、是否可以纳入企业成本。

其次,针对已经产生的一系列资金成本,整

理、计算产品的总成本以及单位成本,了解成本管理过程中相关资料的真实性以及可靠性,确保成本管理具有科学性。

最后,通过前期核算以及管控得到的一系列数据,配合企业的发展现状以及实际的经营水平,进行科学有效的决策。决策主要涉及企业下一阶段发展过程中的资金分配、生产创新、项目决策、经营改革等相关工作,并且要以此为依据,进行下一阶段的成本管理重点解析。

(三)成本核算的基础价值

首先,成本核算是计算实际成本的综合手段,可以反映出企业的产品消耗以及成本投入,能为后续的决策制订提供有效保障,也能结合企业的盈利标准,进一步提升后续的经济效益。

其次,企业会计成本核算能够实现内部人力资源以及物资的优化配置。成本核算结果可以直接体现不同阶段的物资消耗情况,并能对应这些消耗问题直接找到经营管理过程中存在的主要缺陷,进而能从根源入手进行优化,实现资源节约、效益提升、成本降低等目标。

最后,企业做好成本核算工作,能够从源头上节省支出。其中,可以明确企业的财务支出情况,为后续节约开支提供保障,并为企业内部控制以及企业管理决策奠定良好基础。

二、企业成本核算过程中存在的主要问题

(一)审核及控制缺乏有效性

在企业落实会计成本核算工作的过程中,比较常见的问题便是审核及控制缺乏有效性,主要表现为,未能深入把控会计成本核算的一系列细节,会计成本核算的整体流程存在刻板性,相关人员以及相关部门往往按部就班来执行企业成本核算的相关流程,却未能针对其中存在的实际问题进行针对性探讨和管理优化。另外,也存在缺乏有效的监督体系的问题,整体过于形式化,前期制订的一系列措施无法落实,实际的成本核算也会超出前期的预期。这种脱离实际的核算体系,不仅无法准确显示企业发展过程中存在的

问题,也难以落实好资金的分配以及物资调整工作。

除此之外,部分企业在落实成本核算的过程中,虽然按照国家的相关法律法规以及规章制度进行优化,但是却未能结合企业的实际发展状态打造内部控制体系,导致成本核算仅仅局限于企业的财务部门,核算最终的结果未能与企业的研发团队、营销团队、管理决策团队进行关联,直接导致成本核算丧失原有的价值。

(二)成本核算内容全面性不足

从企业发展的实际情况来看,成本核算的内容存在不全面的现象。主要体现为将成本核算的重点放置在企业的日常投入和支出领域,过于重视企业的投入以及支出,却忽视了经济效益的整合以及必要的成本支出管理,这就导致成本核算工作内容存在较大的偏重性,虽然可以获知企业本身的成本投入情况,却未能打造平衡的管理体系。而产生这种情况的主要原因有以下几点。

首先,当前企业发展的速度较快,成本核算的内容具有较大的多变性以及递进性,在不断发展的过程中,管理团队未能及时把握成本管理以及实际发展的规律,采取的方法以及前期的核算内容逐渐出现了滞后性,不仅脱离实际情况,而且难以支撑企业的高质量创新。

另外,企业缺乏先进的管理理念以及全过程控制认知,多数企业单纯地认为成本核算与企业的经济效益有直接关联,却未能认识到成本核算以及会计管理和其他部门以及其他项目之间的联系。这会导致成本核算最终的结果无法体现企业实际经营状况。

(三)人员素养有待提高

企业成本核算本身是一项专业性很强的工作,并且和财务管理直接联系,因此需要核算人员运用现代化的核算方法以及相关理念来完成,但是,从当前企业财务管控以及成本核算团队来看,综合素养有待提升。

从实际情况来看,大部分成本核算人员的核心素质处于中等水平,虽然取得了相关的资格证并且达到了企业招聘的门槛,但是在后续工作的过程中逐渐出现了懈怠以及积极性不足等问题,也未能结合当前企业成本核算的实际需求,进行相关技能以及工作管理模式的创新。

从其原因来看,首先是成本核算人员在参与工作之后未能接受系统性的培训,且既有的考核

以及培训体系存在较大的滞后性,与成本核算人员当前的综合素养提升以及技能水平优化存在一定的差异,难以辅助成本核算人员高质量发展。

其次,从个人的角度来讲,成本核算人员自我提升意识以及自我优化意识不强,未能树立终身学习的理念,而且工作经验以及工作环境能够给予成本核算人员自我提升的条件不多。这不仅影响成本核算人员综合水平的提升,而且对企业的可持续发展带来了一定的阻力。

(四)成本核算方法存在滞后性

在当前竞争激烈的市场环境下,企业要想提升自身的社会影响力,就必须不断进行优化和改革,而这种改革应当是全方位细节化的创新,并不是针对某一方面进行单纯的改动。而部分企业在落实改革的过程中,只是将重点放置在了竞争力以及发展经营实力方面,不能认识到企业内部体制和管理模式方面存在的问题。

例如,从企业财务部门发展状态来看,部分企业的内部控制体系不够完善,相关制度形同虚设,对管理人员以及管理方法的制约性不足,这使得部分管理方法的升级力度较弱,进而影响了成本核算方法应用的有效性。主要表现为信息技术的应用质量不高、成本核算结果的反馈力度不足、制度体系的执行不到位以及成本核算理念先进性不足,会严重影响到企业的经营与发展。

三、企业会计成本核算的具体优化策略

(一)打造完善的成本核算审核控制体系

成本核算审核控制体系是有效提升成本核算以及管理的核心途径,也是为企业后续一系列工作开展提供约束的根本保障。科学有效的成本核算控制体系,能够确保成本核算结果的准确性,进一步降低失误率,同时也能够定位企业发展过程中存在的资金以及管理等方面的问题。

从具体的实践角度来讲,首先,要建立完善的监督机制。加强成本核算以及会计管理工作的监督,落实好各项细节的监管和控制,全面加大审核力度,以有效解决成本核算过程中出现的一系列问题,确保成本核算工作的科学性以及准确性。企业内部可组建相关审核小组,也可以借助与第三方的合作,让专业人员介入企业的财务管理工作中,这样能够实现多方监督的联动。

其次,建立个人责任体系及联动责任机制。

个人责任体系是将个人岗位和责任划分到一起，坚持落实专人专岗专责，明确财务人员组织架构的内部分工，进一步提升人员团队之间的合作力度，全面提升成本核算管理的可操作性，确保核算质量。

最后，落实好内部控制体系的建设。简单来讲，内部控制便是在企业可持续发展的基础上，综合内部的各个部门人员、管理项目、经营发展等打造一体化控制方案。这种方式最大的优势便是能够实现内部联动，决策团队的决策会影响资金的投入，一线经营的发展质量会影响企业的经营收益，而财务管理可为这两者提供优化决策。通过内部控制体系构建各领域之间的关联，能够进一步加强成本核算工作的全面性以及稳定性，也可以进一步发挥其价值。

（二）完善成本核算内容

在企业现代化改革过程中，完善成本核算管理体系，强化信息技术与企业之间的关联，能够有效提升企业的发展质量。同时，要完善成本核算的内容，就必须借助辅助性工具以及相关理论体系。

为进一步提升成本核算工作管理质量，需做好监督工作的创新，以此确保成本核算工作的顺利开展。在这个过程中，企业可以打造阶段性的管理方案，如综合企业每一阶段的实际发展方向以及战略目标，综合具体的业务发展水平以及外界市场规律，打造具有针对性的阶段性成本管控主题。例如，某电商企业在“双十一”阶段，基于社会群体购买力显著提升这一条件，在为期三个月的筹划以及售后工作中，将重点放置在获取较高经济收益方面，以此来快速提升经营管理质量，而成本核算将注重与其他各个领域之间的关联。在“双十一”结束之后，则将重点放置在内部企业产品研发以及管理创新方面，并分析重大营销管控项目开展过程中存在的问题，其中，成本核算工作的重点则放置在定位内部控制以及决算科学性方面。

（三）落实好人员团队建设

财务管理人员以及成本核算人员是提升成本核算质量的主体力量，因此企业必须将人员管控以及培训放在首位。

首先，进一步加大人员培训力度。从当前财务管理人员以及成本核算人员的培训内容来看，其中不仅要涉及基础的工作职责以及工作内容，

也要涉及在激烈的竞争环境下，如何让员工快速辨别财务管理风险以及成本核算风险，如何在风险来临之前落实好预警，以及在风险来临之后如何快速进行工作体系的调整帮助企业渡过难关。具体的培训可以通过当前多元化的线上线下相结合的方式展开。

其次，建立健全科学合理的考核与审查制度。在人员招聘的过程中，进一步提升门槛，以有效实现前期人员选拔的控制。企业可以通过与人力资源机构以及高校进行合作，实现最初的高质量人才筛选。建立在财务人员以及相关人员资质证书的基础上，不断提升人才的综合质量。此外，企业也要结合不同阶段社会发展需求，以及企业发展状态，进行人员技能以及综合水平的调整，这样不仅可以鞭策员工制订终身学习计划，也可以为企业财务核算工作的落实提供人才的保障。

（四）创新会计成本核算方法

首先，坚持按照国家相关规定落实成本核算，并结合企业自身的发展需求，设计针对性的核算方案。其次，将信息技术以及当前的现代化成本核算理论融入具体的工作中去，通过信息技术打造成本核算管控平台，并融入财务管理平台中，落实好数据资料的分享以及整合，将管控平台与企业的一线营销乃至决策构建关联。如此，积极实现内部各个工作业务的联动，为成本控制提供有效依据。

四、结语

综上所述，企业在发展过程中，应不断创新成本核算工作，加大人才培养力度，打造科学有效的内部控制体系以及财务管理模式，利用信息技术来进行高效高质的成本核算。如此，不仅可以进一步提升企业的发展质量，也可以为后续的可持续发展提供保障，以更好地实现企业资金以及相关物料的合理分配。可以说，企业想要和当前的社会节奏相适应，满足时代发展需求，就必须优化成本核算方法，进一步提升自身的竞争能力。

【作者简介】杨丽丽（1974-），女，汉族，山西太原人，本科，中级会计师。