

企业经济管理优化及经济运行质量提升研究

■ 赵莹

(陕西建工第三建设集团有限公司, 陕西 西安, 710054)

一、引言

在全面深化改革背景下,企业为顺应时代的潮流,必须不断对自身结构进行优化和创新。在新形势背景下,企业需对自身发展状况进行分析,积极提升企业经济管理和运行的质量,以提升企业经济效益。本文从经济管理和经济运行质量两方面入手,具体讨论其目前存在的问题,并提出有效的措施。

市场竞争日益加剧,若企业在发展中规模不断地扩大,传统的经济管理和运行模式则不再适应新时代经济发展的需要。对此,企业应积极面对发展中遇到的各种问题,并采取有效的措施来解决问题,从而不断提升市场竞争能力,提高经济效益。

二、企业经济管理存在的问题和优化措施

(一) 目前存在的问题

1. 经济管理理念落后

目前,一些企业因为长期处于稳定的环境中,所以经济管理理念已逐渐固化,习惯使用传统的管理方式。但是,在经济全球化的背景下,市场竞争日渐激烈,企业要想在市场竞争中占据优势地位,就必须更新先进的管理理念。目前,部分企业管理层并不具备相关意识,且过于重视企业的经济效益,导致企业内部管理秩序混乱,致使企业经济效益下滑。

2. 缺乏内部控制管理

大多数企业非常重视企业的经济效益,但对企业高层和员工之间的联系重视不足,导致两者之间的沟通不及时、不充分,最终对企业的整体竞争力产生了一定的影响。此外,企业管理层人员的专业水平差异较为明显,大部分人员并不具备相关管理意识,导致企业组织管理缺乏专业性。同时,管理人员所提出的方案过于形式化,并没有真正落实到企业发展和建设当中。在种种因素影响下,企业在实际的生产经营中,容易出现管理权责模糊不清、对经济管理与控制不足的情况。

3. 管理人员素质有待提升

企业的部分管理人员是企业的老员工,他们虽然已经积累了一定的经验,但在提升自我价值及作用方面存在后劲不足的情况,但企业高层没有对此采取有效的措施。在此情况下,企业展开经济管理也就面临着许多困难。同时,部分管理人员对信息技术发展未能有清晰的认识,缺乏对信息技术优势的认知,也缺乏对信息技术的有效利用,导致管理效率过于低下。

4. 财务核算水平较低

财务核算与企业的经济效益之间有着直接联系,若核算工作出现问题,则会对企业发展产生较大影响。因为我国企业建设管理起步较晚,管理体制还在不断完善,所以当前许多企业的财务核算管理尚未建立起比较完善的制度。此外,企业核算工作的效率也有待提高,核算容易受到企业高层的干预,财务核算容易受到外部因素影响,不利于企业的健康与稳定发展。

(二) 优化企业经济管理的有效措施

1. 创新管理理念

第一,企业高层应具备企业管理理念的创新思维,并在企业内部大力推广创新性管理理念,让企业全体员工都关注这一问题,引导员工积极投入企业管理工作中,提高企业管理人员的管理水平。第二,企业需要转变原有的经营管理理念,在以经济效益为主要的理念下,坚持“以人为本”,将企业员工放在首要位置。适当考虑员工的需求设定企业战略目标,使企业发展与员工发展方向相一致,能提高企业整体战斗力,提升企业经济效益。第三,企业应不断对工作机制进行创新和健全,优化企业内部工作环境,打造和谐稳定的企业经济管理环境。在创新和转变经营管理理念时,企业应积极吸收国内外先进企业的管理经验,将经济管理理念贯彻落实到企业生产经营的各个环节中,提高企业竞争能力。第四,强化企业高层危机预防和管理意识,健全相关的制度和对策。第五,从内向外进行企业发展理念的创新,在经济管理中始终保证理念与时俱进,不断根据市场经济的发展更新思想观念。

2. 强化内控管理

第一，企业应当建立健全经济管理监督体制，加强内部控制管理。企业应在坚持“以人为本”的管理理念下，保证企业生产和经营制度的规范性。制度具有强制性，通过监督管理制度，可以有效约束企业员工行为，利于企业内部环境的稳定。第二，需健全财务管理体系。企业在进行经济活动时，需要依据市场经济发展的规律，坚持以预算管理为主，促使企业从内部控制管理走向全面管理。同时，针对生产经营活动，企业需要对其进行控制和调整，需要将预算管理融入企业经济管理之中，使其在企业管理中发挥出相应的作用，并且需要提高企业管理人员对财务管理方面的重视程度，促使企业管理人员在实际生产和经营活动中提高对企业财务管理的掌控力度。第三，需要建立企业监管体系。企业在发展道路中避免不了受到外界因素的影响，企业需要加强应变能力，在面对危机时要及时采取有效措施，降低危机影响的范围。同时，企业需要始终将内部管理控制作为核心工作，不断提高内部优化的能力，促使企业在经营和发展中不断进步。

3. 提高人员素质

为了更好地适应市场发展的需求，企业需要建立一支高素质、强能力的管理队伍。企业要有完善的人才培养计划，培养出高素质的管理人才。对此，可从以下方面展开。

第一，提升企业管理人员的职业道德、思想道德素养。管理人员作为企业的中层力量，能接触到企业的核心技术，可以参与战略发展规划，提升企业管理人员的职业道德、思想道德素养能够避免管理人员泄露企业机密。第二，提高相关人员的管理能力以及专业技能。企业可定期开展相关的培训活动，并邀请一些企业管理大咖讲解企业管理的要点，提高其管理水平。第三，着重培养管理人员法律意识，使管理人员做到遵纪守法。受外部环境的影响，部分企业管理层思想会发生转变，容易受到利益的驱使，可能会做出一些损耗企业利益的事情，因此需要强化企业管理层法律意识的培养。第四，提高企业管理人员信息技术的应用水平。社会已经步入信息时代，企业经济管理应顺应时代发展，利用信息技术促进企业管理的信息化。对此，具体可通过培训，加强管理人员对互联网、大数据等信息技术的学习，提高其应用和创新能力。第五，企业可以与各个高校深入交流和合作。企业可以为高校学

生提供实习的场所，高校则可以向企业输送高素质的管理人才，两者合作促进发展。

4. 健全核算机制

在新形势下，企业需要不断提高产品生产以及服务水平，以此更好地应对市场、社会给企业发展带来的挑战。在结构优化和升级中，企业需要重视财务核算工作，通过开展有效的财务核算预防风险的发生。就财务核算工作机制的健全，可从以下几方面进行。

第一，企业高层管理层必须认识到财务核算的重要性，并要积极强化企业财务核算工作，将其作为企业战略发展的导向，让其发展成预防经营风险的有效措施。第二，由于企业财务核算分为融资和投资两个环节，这就需要企业重视投资方面的管理，若企业对投资对象没有充分了解而盲目跟风投资，则容易导致投资失败、造成企业资金链断裂，甚至导致破产的后果。同时，企业需要重视信息安全等问题，防止在融资过程中泄露企业的重要信息。第三，预防企业财务风险，对财务核算工作流程以及内容进行全面优化。积极引进高素质的财务管理及会计人才，并建立财务管理核算平台。第四，企业需建立信息交流渠道，以保证财务部门和企业其他部门之间的有效沟通，在此基础上，构建出标准化的财务核算体系。

三、企业经济运行存在的问题和质量提升措施

(一) 目前存在的问题

1. 企业自身经济发展

随着我国经济制度的持续改革和深化，大部分企业在逐渐完善自己的运行机制，并逐渐形成符合市场发展规律的企业经济运行模式。但也有许多企业在发展中不断探索不一样的发展道路，在此过程中，部分企业未能顺应新时代背景下市场发展的趋势，也存在发展较差的情况。

2. 产品经营过剩

随着我国经济飞速发展，市场对企业的需求不断变化，部分企业的一些产品无法满足这一变化，无法充分体现出产品的价值。具体表现为，企业的产品性价比过低，销售难，产品堆积，出现经济亏损。虽然我国对此给予了相应的扶持，但这一现象依旧得不到缓解。例如煤炭生产企业，虽然煤炭产量相对较高，但缺乏稳定的市场环境，市场对煤炭的需求忽高忽低，导致煤炭存储量持续上升，而一些新型环保能源、可持续性能源的出现给了煤炭企业沉重一击，煤炭价格持

续下跌，造成企业经营亏损。

3. 人才管理不严谨

人才是企业发展的基础，强化对企业内部员工的监督和管理是提高企业整体实力的有效措施。但部分企业在经济发展中却忽视了这一方面的管理，由于人才管理不严谨，企业人才流失的现象时有发生。而这一现象出现的根本原因是企业为了提高经济效益，降低了对人才引进以及培养等方面的投资，导致企业人才在素质、能力等方面不能及时提升。一旦企业发生危机，这些人员因素质、能力不足而无法处理危机，必定会导致更严重的问题。

4. 生产组织方式落后

目前，部分企业生产组织方式较为落后，这也是影响企业不能有效控制成本的重要因素。企业在生产和经营中所涉及的成本主要是生产过程中所消耗的资金、能源等，但由于生产方式落后、生产效率水平低下，部分企业成本增加，容易出现高投入低收益的现象。而企业生产成本得不到有效控制，则不利于企业长期稳定发展，同时也会使企业整体的发展观念滞后，严重影响企业发展。

(二) 提升企业经济运行质量的有效措施

1. 健全市场信息反馈机制

第一，新型营销理念已经受到了市场的认可，因此企业可以将自身的生产经营活动与市场实际需求结合起来，按照市场需求以及客户订单量来确立企业生产产品的规格和数量，确保产品能够满足市场需要。第二，企业需要建立健全市场信息反馈机制。对此，企业首先需设立信息反馈渠道，以及时有效地获取市场的信息，并在市场经济发生变化的同时及时作出反应，调整企业生产经营活动，信息反馈机制必须有长效性。机制确立后，有利于提升企业经济运行质量，使企业在稳定发展中获取先机，增强企业的市场竞争力，推动企业稳定发展。

2. 注重生产技术升级创新

企业在生产经营中，需要重视技术的创新和升级。第一，企业需要对生产设备以及相应的生产技术进行更新换代。例如，加大对这方面的资金投入力度，积极引进国外国内先进的生产设备，淘汰掉企业落后、老旧的生产设备。同时，通过培训来提升生产人员、技术人员的专业能力，加大对产品研发的资金投入，促使产品研发部门更快更好地研究和开发出新的产品。第二，企业需要对企业的组织形式、经济运行模式

等进行优化和完善，确保企业的核心生产技术水平占据市场的上风，使企业生产的产品满足市场对产品数量以及质量的需求。第三，企业需要掌握市场未来的发展趋势，根据市场变化对发展趋势进行预测，及时调整企业经济管理的形式，并加大创新力度，提高企业生产技术水平，进一步提高企业经济运行的质量，促使企业在市场竞争中占据主导地位。

3. 强化对人才的监督管理

加强对企业员工的管理，提升员工综合素质是提高企业经济运行质量的基础。第一，健全招聘和考核制度。在企业招聘中，需要严格落实招聘流程，确保招聘的人才是企业所需要的人才。同时，开展定期考核，将不符合企业发展要求或工作缺乏责任感、没有上进心等的员工予以辞退，对各方面表现优异的员工给予一定的嘉奖和补贴，以此激励员工。第二，企业需要定期开展思想工作，提高员工的责任意识以及安全意识，给员工提供一个安全的工作环境，使员工在企业生产经营中面对某些环节中的误差时能够积极指正。除此之外，对员工进行相应的培训，以此规范员工的生产操作流程，规范员工操作行为，为提高企业经济运作质量奠定坚实的基础。

4. 增强成本管理意识

企业高层及管理层应增强成本管理意识，充分认识到有效控制生产成本是提高企业经济效益的有效途径之一。企业需要不断创新生产组织方式，加大资金投入力度，积极引进先进的生产技术以及理念来开展相关生产工作。同时，还应结合实际生产情况，舍弃传统的生产方式，形成属于本企业特有的生产理念，避免出现能源和资源的浪费或高能耗低收益的情况，提高能源的利用率，有效控制和降低企业成本。

四、结语

综上所述，企业要想在当今竞争激烈的市场环境中脱颖而出，并占据优势地位、谋取经济效益最大化，就需要根据市场经济发展规律，不断完善企业规章制度，不断加大对经济管理以及经济运行创新和优化的力度，促使企业的各项机制得到有机统一，最终推动企业的可持续发展。

【作者简介】赵莹(1984-)，女，汉族，陕西西安人，硕士研究生，中级经济师，研究方向为工商管理。