

建筑施工人员实名制安全培训准入管理模式的应用

■ 程利君

(北京建工土木工程有限公司, 北京, 100015)

一、引言

在当今市场环境下, 建筑业的发展前景比较广阔。建筑施工人员是施工团队的重要组成部分, 建筑工程建设离不开建筑施工人员的努力。建筑施工人员实名制安全培训准入管理模式的应用不仅可以帮助施工团队在最大程度上发挥人力资源的优势, 而且可以节约建设时间, 确保施工团队可以在规定时间内完成工作任务。然而施工团队在应用建筑施工人员实名制安全培训准入管理模式的过程中存在许多不足, 例如实名制登记信息量过多、信息没有及时更新、无法确保信息的真实性与准确性、信息数据没有得到充分利用。

二、建筑施工人员实名制安全培训准入管理模式的重要性

施工团队对建筑施工人员文化素质的要求较低, 在学历方面基本没有门槛, 虽然可以在短时间内招聘到大量建筑施工人员, 迅速开展工作, 但是施工团队管理人员对施工人员的具体信息缺乏了解, 一旦建筑施工人员在工作过程中出现大规模人员流动, 或是因为文化水平过低而导致在施工时没有按照技术规范开展操作, 施工团队不仅无法在规定时间内完成工作任务, 甚至可能因为安全事故的出现而需要遭受巨大的经济损失。实名制安全培训准入管理模式的出现可以让管理人员迅速加深对建筑施工人员的了解, 便于在后续工作过程中提升整体工作效率。

三、建筑施工人员实名制安全培训准入管理模式存在的不足

(一) 实名制登记信息量过多

建筑企业的组织结构比较复杂, 工作人员数量较多, 倘若建筑企业管理人员按照人工方式进行实名制信息登记工作, 那么登记时间就会延长, 人工登记工作效率比较低, 需要经过复杂的登记手段才可以完成工作。部分建筑企业管理人员的观念比较陈旧落后, 没有意识到大数据技术以及现代化信息技术在登记工作中的作用, 而且管理人员的年龄普遍偏大, 无法在短时间内熟悉新技术、新方法, 导

致建筑企业实名制登记信息量过多, 管理人员因此失去了耐心, 开始将注意力转移到建筑项目上, 没有在考虑企业内部管理状况的基础上合理应用建筑施工人员实名制安全培训准入管理模式, 对工作人员的不了解导致管理人员无法在工作过程中与下级工作人员建立良好的关系, 缺少沟通与交流, 对提升内部管理水平产生了不利影响。

(二) 信息没有及时更新

在登记初期, 管理人员耗费了大量的时间与精力才完成了实名制信息登记工作。在管理过程中, 管理人员将登记信息作为管理下级工作人员的依据, 由于建筑企业的项目较多, 管理人员的工作内容与工作负担在短时间内迅速上升, 在这一事件, 倘若下级工作人员的信息发生了变化, 例如电话、家庭住址等等, 工作人员认为更新信息并不重要, 因此并未上报管理人员信息的变更。当工作人员在工作过程中出现失误时, 管理人员无法及时联系工作人员进行问题, 在失误发生的第一时间内寻找原因, 并且制定相应的解决措施, 影响了建筑项目的工作进程。部分工作人员在上报信息变更时, 管理人员并未加强对信息变更的重视, 导致下级工作人员的登记信息没有及时更新。施工人员的流动性比较强, 在遇到特殊情况时施工人员总会离开施工现象, 没有及时完成登记工作, 没有将信息全覆盖落实到具体的工作过程当中。

(三) 无法确保信息的真实性与准确性

部分建筑施工人员没有意识到实名制信息登记工作的重要性, 在登记过程中态度过于敷衍, 甚至谎报登记信息, 但是管理人员由于自身工作量大, 无法对建筑施工人员登记的信息进行一一核实, 无法确保登记信息的真实性与准确性。当建筑企业出现了大量施工人员谎报信息的现象时, 不仅无法充分发挥建筑施工人员实名制安全培训准入管理模式的优势, 而且还会造成时间的浪费, 降低了整体工作效率, 不利于提升内部管理水平。谎报信息对建筑企业管理人员造成了严重的冲击, 随着这种情况

的普遍化以及时间的推移,管理人员对实名制信息登记工作的积极性下降,行动力减弱,下级工作人员会在潜移默化中效仿上级管理人员的行为,导致实名制信息登记工作时间不断延长,时间成本也随之上升,不利于保障建筑企业的可持续发展。

(四)信息数据没有得到充分利用

建筑企业的管理人员认为实名制信息登记工作仅仅是一项工作任务,在完成工作任务之后忽略了具体的信息数据,没有利用登记的信息数据为人力资源管理工作服务。管理人员没有明确自身的职责,只是按部就班完成自身工作任务,无法为下级工作人员树立一个良好的榜样。建筑施工人员实名制信息登记工作可以为管理人员提供充足的信息与数据,帮助管理人员寻找正确的管理下级工作人员的方法,但是建筑企业管理人员显然没有意识到实名制信息登记工作的重要性,造成了资源的浪费,这也在一定程度上体现了管理人员没有全局意识,只注重眼前利益,没有站在长远的角度上思考问题。在这种管理人员的领导下,下级工作人员无法从中学习有益的工作经验。管理人员在实名制信息登记工作中没有端正自身工作态度,导致登记信息数据不全面,无法为后续管理工作作出贡献。

四、建筑施工人员实名制安全培训准入管理模式的应用

(一)信息管理

建筑施工人员首先需要与建筑企业签订相应的劳务合同,明确彼此的责任与义务,完成合同签订之后负责人应该向管理人员上交施工人员花名册,管理人员根据建筑施工人员花名册对信息数据一一进行登记收集,其次凭借自身专业知识对劳务合同进行审核[3]。对招聘的建筑施工人员进行三级安全生产教育,让施工人员在教育过程中明确建筑工程安全性的重要性,在生产教育工作结束之后,管理人员需要按照工作流程对施工人员进行考核,考核完成之后,分发实名制的门禁卡,施工人员在工作过程中可以凭借门禁卡进出。在建筑工程工作开展前,管理人员还需要安排安全培训,让施工人员明确具体的施工流程与工作要求,培训结束之后,建筑施工人员才可以进入施工场地。建筑施工人员在每日工作之前都要进行打卡,登记人员负责收集考勤数据并且让劳务人员进行签字确认,建筑企业管理人员通过施工人员的考勤情况发放薪酬。在建筑工程任务完成之后,建筑施工人员需要一一填写退场申请单。

(二)安全管理

建筑施工现场比较复杂,安全性较差,倘若非施工人员意外进入施工现场并出现了安全问题,那么就会为建筑企业带来不利影响。甚至可能因为对施工现场不够了解,而预埋下一些不稳定因素。所以,建筑企业管理人员需要加强对安全管理工作的重视,以身作则,积极引导建筑施工人员做好安全防范措施。在安全管理过程中,建筑施工人员通过刷门禁卡才可以进入施工现场,其他一律没有门禁卡的人员都不能进入施工现场,如此,在一定程度上可以避免潜在安全隐患的发生。除此之外,建筑企业管理人员需要加强对建筑施工人员各项信息数据的重视,例如考勤数据、身体状况、进退场的具体时间等等。建筑企业管理人员不仅需要关注建筑工程的安全性,还要确保施工人员的的人身安全。此外,对施工技术操作人员的安全穿戴措施也需要定期抽检,以防埋下安全隐患,给所有施工人员的的人身安全带来威胁。

(三)多媒体培训考核

在对建筑施工人员进行培训时,部分工作人员会因为长期执行一个或几个技术动作而逐渐产生麻痹心理或掉以轻心,进而为了省事或方便而不按照技术规范执行动作,这是非常不可取的,也是非常容易发生安全事故的,所以,必须无论是建设管理人员还是施工人员都要认识到安全培训必要性。建筑企业管理人员可以利用多媒体向施工人员讲述具体案例,让施工人员意识到安全培训在建设过程中的重要性。安全培训的内容不仅包括案例,还包括相关法律法规、技术操作注意事项。建筑企业管理人员荣光多媒体培训可以在一定程度上提升安全培训的专业性与系统性。在完成培训工作之后,建筑企业管理人员应该对建筑施工人员进行考核,根据考核结果制定实名制安全培训档案,便于管理人员在工作过程中及时寻找相关信息。

五、结语

安全培训已经引起了建筑企业的重视,建筑企业管理人员在应用建筑施工人员实名制安全培训准入管理模式的过程中积极创新培训模式,引起施工人员的重视,让施工人员在安全培训过程中加强对建筑工程安全性以及自身安全的重视。

【作者简介】程利君(1989—),女,山西忻州人,本科,中级经济师,北京建工土木工程有限公司,研究方向为劳务实名制管理。