

浅谈施工企业财务管理中存在的问题与对策实践探究

■ 王 浩

(新疆北新国际工程建设有限责任公司, 湖北 咸宁, 437000)

随着企业的发展,越来越多的建筑公司出现在大众视野,时代在更迭,这些建筑公司的技术水平和安全水平也都在不断提高,但不可避免的是各公司有各公司的优点,规模、财力等方面水平也参差不齐。而施工企业不同于一般的单位,在施工企业中,部门较少,管理起来更加方便,因此,仅有的几个部门,对施工企业而言,都是重中之重。基于此,笔者将浅谈部门在施工企业企业中起到的财务管理作用,以及目前施工企业财务管理出现的问题和解决这些问题的对策。

建筑是工业的命脉,也是经济的一大来源之一,建筑行业的发展水平彰显着国力,高楼林立、房屋紧凑,质量较好的建筑,一般都出现在经济极其发达的大城市。但这样的建筑建造起来费时费力,需要很多财力支持,因此,选择一个合适的建筑企业是非常重要的事情,很多建筑企业之间也会因此产生竞争。因此,建筑施工企业只有对市场有更好的适应能力,面对激烈的市场竞争有底气、有魄力,才更容易迈向成功。

一、施工企业财务管理的现状

施工包括的内容非常广,有土木工程、机械建造爆破,承担建筑物、公路桥梁等施工任务。随着国家经济迅速发展,施工企业的施工能力变得越来越大,这离不开国家的大力扶持和科技的高速发展,而财务管理部门作为重要的部门之一,对于施工企业来说是命脉、是核心,施工企业在运作期间涉及高额的财务输入与输出,这增加了财务管理的难度,甚至导致企业没法运营。财务管理不仅对施工企业的发展与建设起到决定性作用,还对施工企业的未来做到一个好的预算,好的财务管理能够解决很多还未出现的或滞后的问题,目前阶段看,很多施工企业对财务管理的重要性没有重视,经常有克扣农民工工资、预算编制不足、拆迁时与居民产生矛盾等问题,这些问题一旦出现对于一个建筑公司来说就是致命的,而这些问题归根结底就是财务制度不完善,财务管理能力较差,管理人员

对财务管理的专业性知识掌握不到位,管理起来力不从心。如果不将这些问题完整的整理下来,并分析和改善,将使很多建筑公司的未来发展呈现颓势,甚至会造成几家财务管理较强的公司越做越大直到一家独大,最后达到垄断的结果。在市场经济不断激化的现代,要不断完善财务管理机制,不断提高财务管理能力,不断考验财务管理人员的专业性,只有对财务管理重视起来,才能使施工企业更好地面向未来。

二、施工企业在日常的财务管理中所遇到的问题

(一)财务管理意识较弱

财务管理的重要性意识不到位,便是施工企业财务管理问题中的核心问题,在很多施工企业的发展中,财务管理工作处于一种被忽略、被轻视的状态,不管是企业家、还是管理者,还是下层员工,他们对财务管理似乎都不看好,很多人认为施工企业是一种注重运营、注重工程的企业单位,没有认识到财务管理是企业更需要注重的内容,没有真正意识到财务管理工作性质,也没有突出财务管理工作的重要性。正是这样的思想才导致财务管理运营困难的现象,弱化了财务管理人员在监管监控方面所发挥的突出作用,阻碍了财务管理水平在施工企业中的提升。

(二)财务管理制度太老旧

企业在日常财务管理中会遇到很多问题,这些问题归根结底来说都是制度问题,制度才是管理的基础,拥有比较完整的制度,对于财务管理来说是非常有效和有利的。当代,很多施工企业部门存在财务制度不完善、没有一套健全的财务管理流程等问题。在这种情况下,员工在日常财务管理中经常受到怠惰消极等情绪化影响,工作态度较差,得过且过,这对讲究精打细算的财务管理来说是极其致命的问题。企业要想整体性地提高财务管理能力,就要让财务管理变得有理可依、有制度可循、有纪律可讲,因此,制度上的创新和完善才是解决财务管理的先决条件之一,要想提高财务管理水平,就

要完善财务管理机制。

（三）财务管理者专业性较差

财务管理是财务管理人员的本职工作之一，因此，财务管理人员的专业性的很大程度上决定了该企业的财务管理水平。文化水平及专业素养较差的财务管理人员会对整个企业的财务管理有极其消极影响，没有较高的专业性的财务管理人员在管理财务方面就像无头苍蝇，经常会出现预算做不好、资金流动不通透等现象。企业把钱交到财务管理者手上，需要财务管理人员，把钱的流入流出来龙去脉都调整好，进而让企业经营更加顺利，让企业的决策更加精准。财务管理的分工在建筑施工企业中比较明朗，财务管理包括财务活动与财务关系两部分，一般企业的财务活动有投资运营和支付工钱等。这些财务之间关系网非常密切，比如企业和投资人之间的财务关系，需要靠投资方面的财务管理来决定，企业与控股股东之间财务关系需要靠资金运营来决定。而一个合格的财务管理人员需要具备哪些能力呢？首先是要有大局观，切勿贪小便宜吃大亏，在大型的施工企业单位中吃点亏是正常的，但眼光要长远、考虑要全面。首先，财务人员要有极强的沟通能力，将财务数据转化为财务决策沟通能力，能把企业中各个部门提出的意见都收集起来，最后反应在改进后的财务管理制度中。其次，财务管理人员要有较强的数据分析能力，不管是公司开发新产品，还是加大市场力度，财务人员脑海中想的永远都是赚钱或亏钱，财务管理要时刻注意市场风向，企业的资金流是否存在问题，这就需要财务管理人员对日常财务数据有极强的分析能力，这样在企业做决策时，就能避免花很多冤枉钱。

三、解决财务管理问题的策略

（一）提升财务管理意识

上文已经说到，大多数企业的财务管理者财务管理意识较差，是导致施工企业中财务管理水平较低的原因之一。要解决该问题，企业就要强化财务管理意识，首先要对财务管理的重要性予以肯定，要对财务管理工作给予高度重视和尊重，积极向财务管理者提供财务管理所需要的数据，积极采纳财务管理者提出的决策与意见。在日常工作中，企业领导者应该首先意识到财务管理人员对企业成本资金管控、企业内部费用、自控项目资金协调等方面的重要性，真正了解到一家成功的企业不仅靠运营，更要注重工程质量、费用节省、资金流动等问题。而财务管理者正好是用来管理资金流动等

问题的人，在企业的管理层中，财务工作者应该参与企业运营的整个流程，并将财务工作者发展为企业运转的中心。并且适当地提升财务管理人员的地位、薪资，在深刻了解企业运营程序、企业目前状态后，可以允许财务工作者在企业中执行一些决策，来提高企业对资金的掌控程度。同时，企业要优化未来的发展流程。施工企业业务繁多，操作种类非常多样，更应该注重财务管理，在企业的日常运营中，领导者与员工都应该对财务管理工作表示支持和重视，并且在实际操作过程中，要与财务管理人员建立一定的沟通和默契，一切都应该以企业的利润为主，挣钱才是企业的第一生产力，各部门应当与财务部门共同商讨，让企业采取有效的营销方法，实现最大利益。当然不仅是其他部门，财务管理部门更应该明白自身的重要性及自身工作的重要性，提高财务管理素质，多看有关财务管理方法的书籍，明确自己的价值观，对工作保持积极向上的态度。对其他部门的配合也要多加关注，积极完成财务管理工作，然后配合其他部门完成其他工作任务。因此，想要提升财务管理意识，财务管理者就要提升个人素养和专业性。同时注意各部门之间的配合协调，共同完成企业工作，一切以企业利益为主，切切实实把每一笔资金都打在企业要害之处。

（二）对财务管理制度的完善与改进

制度是一项工作中最重要的环节之一，一个制度的好坏直接决定着工作效率的高低。企业在有效加强财务管理制度方面的建设之后，可以使员工更加熟悉工作流程，在施工的过程中，时间跨度较大、流动范围较广、分散性比较高，这使得财务管理起来较难，不利于资金的正常流转。然而，完善管理制度需要用到哪些方法呢？首先，完善管理制度应该从制度的本身着手，制订一套合理的制度，这就需要有员工积极执行制度，熟悉制度流程，以制度作为行动的规范和依据，促使其他成员能在这样的制度中符合规定地完成工作任务。文字制度是财务管理制度的一部分，如果想更好地实施文字制度，相关人员就需要在指令下达之后，根据制度一步一步地采取措施。在此期间，财务工作者应该贯穿于整个工作流程，因为他们比员工更加熟悉制度流程，财务工作者也应该起到导师的作用，帮助员工在新的制度中进行流畅的操作。同时，财务管理人员需加强财务管理，加大对员工和财务管理工作的掌控力度。很多施工企业在项目招标时签署的合

同协议条款涉及资源购入、人员成本等投资,财务管理部门需要谨慎参与,真正发挥其应有的作用,认真分析财务数据,按照企业规定的制度考察分析,审核每一笔资金的流入和流出,从企业运营的角度出发,以企业的利益为中心,使每一项的工作都成为企业财务部门工作的重点。施工企业领导应该明确财务管理制度的价值,提高财务管理者的地位,在某种程度上大力帮助财务管理者在财务管理方面获得应有的地位薪资和权利,从而更好地开展财务管理工作,这是施工企业单位有更强的执行力的体现,最后使得施工企业单位的发展走向更好。

(三)提高财务管理人员的整体素质

人才是一个企业的核心,提高人才的素质和专业性就是在提高企业的能力和水平,好的人才可以为企业带来极大的价值,好的人才也有极大发展空间,有待挖掘,专业素养是人才的代名词。对于施工企业中的财务管理部门来说,财务管理者的素质和专业水平代表着财务管理部门工作质量。不管在哪个企业中,人才的进步,就是企业的进步,专业化的人才越多,企业的综合素养就越高。因此,为了提高财务管理水平,提高财务管理人员的综合素质及专业性是不可避免的重要一环。那么该如何有效提高财务管理人员的专业素质呢?应该分以下几点入手。第一,企业引进新成员的方法有很多,但在企业开始对财务管理方面重视之后,财务管理人员的引进要求也就变得要求苛刻起来,要提升财务管理人员引进的入职要求,提高对经验、学历、文化素养等方面的要求,更要提升专业性水平方面的要求,即使是其他方面非常优秀、非常突出的人才,也要谨慎思考,在用人方面,专业性大于综合素质,但在专业性相同的情况下,大局观、沟通能力等也是财务管理人员选拔需要考虑的条件之一。第二,加强专业化的水平培训,在很多大大企业中,培训是经常的事,在日常生活中,好的企业管理者应该不断学习、不断进步,经验较少的专业管理人员也应该在不断的实践当中实现进步。而企业要做的就是整体对财务管理人员进行专业培训,例如从出纳、税务核算、结算预算等不同的培训角度,做到让每一位员工享受到培训学习的过程,而且在培训过程中要不断培养财务管理人员和员工之间的默契。所有的财务管理人员应该不断学习、不断进步,统一对员工进行专业性培训讲座,做到知识的学习无一遗漏,统一开展专业知识掌握能力有关的活动。培养专业性远远不够,还要对财务管理人员

的能力进行培养。财务管理人员在很多时候都有工作空档期,可以利用这些空工作空档期让财务人员加强与企业其他部门的沟通,通过完成工作等方式建立部门与部门之间的联络,这样既能提升交流沟通能力,又可以与企业的其他部门形成默契。在日常的学习训练中,企业还可以通过举办趣味性比赛、行业性竞争等方式来考验财务管理人员对专业性知识的理解和运用,提升财务管理人员的专业素养,有利于提高财务管理工作的专业水平,稳固财务管理业态,在人员水平提升同时施工,使企业的内部运转将变得更加顺畅。

四、总结

施工企业是我国企业单位中重要的组成部分,施工企业的发展前景意味着我国建筑行业的发展前景,而发展离不开管理,管理离不开制度,制度离不开人才,人才需要企业来约束,这考验的是施工企业当中,各部门的素质能力及部门之间的默契。笔者在本文提到关于施工企业财务管理方面意识不到位、制度不够先进、不够完整、人员素质偏低、专业性较差等问题,这些管理问题需要及时解决,不断改进。要切实切实提高财务管理意识,进一步完善与加强财务管理制度,通过培训和引进新人才等方式,提升财务管理人员的专业性及综合素质。总体来看,提升管理水平及财务管理能力,使施工企业拥有较好的发展前景,在激烈的市场竞争中,有更强的市场适应能力,促使施工企业在激烈的市场竞争中,具有超然的发展地位和广阔的发展空间。

【作者简介】王浩(1983—),男,湖北咸宁人,本科,中级会计师,新疆北新国际工程建设有限责任公司,研究方向为财务管理。