

# 国有企业企业年金管理相关思考

■ 顾爱珍

(中铁上海工程局市政环保公司, 上海, 201308)

## 一、引言

随着国有企业在社会经济发展体系内的地位不断提升,其企业年金管理重要性也随之展现。本文首先分析企业年金的概念与实施作用,随后分析有待改进的主要因素,最后提出可用优化策略,以供参考。

在市场经济环境与内部管理双重条件驱动下,国企对企业年金制度的重视程度不断提升。为确保年金管理能够达到理想标准,需要明确当前工作中存在的主要问题,并采取有效措施进行优化,使管理工作质量达到理想标准,为国企应对未来市场环境挑战夯实基础。

### 一、国有企业实施企业年金的概念与作用简析

#### (一)概念

企业年金主要指在我国实施的公共养老金制度外,能为员工提供退休收入的补充体系。从整体层面分析,企业年金属于我国养老金制度的重要补充措施,能够帮助提高员工退休后实际收入,使基础生活质量得到显著提升,同时可以作为福利待遇的优化形式,为企业吸收更多高素质专业人才。相对于公共养老金而言,企业年金未经国家强制规定,完全由企业本身进行主导。通过适当的管理措施,能够有效增强企业年金影响作用,使国企发展活力得到提升,为未来进一步丰富待遇保障打下坚实基础。

#### (二)作用

实施企业年金可以为国企带来丰富的基础收益,例如能够强化职工主观能动性,使企业整体工作效率得到提升。同时,还可以丰富原有福利待遇,帮助强化国企职位吸引力。除此之外,企业年金还可以在在一定程度上承担社会赋予的责任义务,使国企能够帮助解决养老问题,提高市场竞争环境下的核心竞争力。因此,企业年金对于国企而言具有重要支持作用,能够为企业未来发展带来活力,同时增强岗位竞争影响力,有利于发挥国企特性,实现持续、稳定的运营目标。

### 二、国有企业实施企业年金有待改进的因素分析

#### (一)团队专业水平有待提升

企业年金管理是一项较为复杂的系统性工作,

其需要执行人员具备良好的专业能力,同时能够迎接特殊条件下的管理挑战。目前,国企对于企业年金的重视程度处于稳步提升阶段。受过往队伍建设措施影响,企业年金管理团队专业能力仍然存在较大的提升空间。因此,需要重视团队影响因素,确保未来能够通过有效建设措施,提高整体专业水平,保证企业年金管理任务能够顺利完成。

#### (二)监管力度需要进一步加强

目前,国企在进行企业年金相关管理活动时,普遍存在监管机制落实不到位的现象。对企业年金详细情况进行追查,有利于充分发挥监管作用,预防违规操作行为,使各项资金能够被妥善使用。而受到发展历史等局限因素影响,目前,国企针对企业年金的监管力度较低,没有妥善落实执行措施,有可能出现错漏现象。因此,需要积极改进相关机制,确保监管力度能够达到理想标准。

#### (三)优惠政策未妥善落实

企业年金优惠属于较为关键的管理影响因素,我国已经针对相关体系制定了一系列优惠政策,为实践工作提供了重要参考与引导。但是,目前,国企在执行优惠政策过程中,受到操作标准与方向偏差影响,有可能导致优惠效果达不到理想状态,不利于企业年金实效性发挥。除此之外,在相关政策落实的过程中,还有可能受到潜在的问题因素的影响,导致政策执行频频受阻,最终出现流于表面的问题。这些因素都会对年金管理工作造成不利影响,容易导致员工对于企业发展的信心受损,可能会削弱团队凝聚力。因此,需要重视优惠政策相关问题,确保其能够得到妥善落实,发挥正面影响效果。同时,积极落实有效保障措施,从根源层面减少优惠政策实施受阻的可能性,为未来进一步实施做好应对准备,减少员工信心流失概率。

### 三、国有企业优化企业年金管理的策略研究

#### (一)注重提升团队专业水平

在企业年金管理需求逐渐提升的背景下,国企应当积极开展团队专业建设工作。通过培训与人才定向引进等措施,使年金管理活动能够在理想条件下开展,最大限度降低人为错误出现概率,保证各

岗位充分落实基础职责，提高管理质量与效率。在实践中，国企可以邀请来自社会层面的资深专家进行教学培训，使年金管理团队能够了解工作中可能出现的问题，并采取有效措施进行处理，积累专业活动技巧。同时，国企还应当积极开展招聘工作，并做好人员筛选活动，合理引入专业型人才，保证年金管理质量能够达到理想标准，为应对未来市场挑战打下坚实基础。

### （二）落实有效监管措施

国企年金管理工作监督力度属于有待优化的重要因素之一，未来，企业应当积极成立监督工作团队，通过制定详细管理计划，落实审核与考察工作。在监督过程中，团队可以不定期突击检查基层年金管理情况，同时分析是否存在漏洞问题。若发现相关问题，则需要报告管理层，并落实更正措施，保证年金管理符合基础需求。除此之外，监督管理团队还可以通过统计调查方案，对职工年金管理满意度进行匿名调研。在调研过程中，管理层需要做好数据保护工作，避免出现职工敏感信息泄露问题。通过此类方式，找到潜在的管理问题，帮助国企实现年金高质量监督目标，显著减少体系漏洞被利用的可能性，为未来进一步开展管理工作打下坚实基础。

### （三）强化年金优惠政策执行力度

年金优惠属于提高国企相关管理效果的重要措施之一，为保证优惠方案得到妥善落实，管理层应当积极研判相关政策，并将其与年金管理考核相挂钩，确保政策能够得到确切执行。同时，还可以结合政策方向对优惠方案进行合理调整，如提高个人缴费可支付比例等。通过此类方式，不仅能够显著提高年金管理效果，也可以减少企业缴税压力，帮助实现稳定经营发展目标，为增强核心竞争力打下坚实基础。在实施年金优惠政策的过程中，管理层需要深入研究相关细节，分析政策实施可能遇到的阻力问题。在明确相关因素后，便可以采取针对性保障措施，使政策在真正实施的过程中能够顺利解决相关问题，达到发挥优惠效果的目标。通过积极落实政策执行保障体系，还可以提高国企职工对于未来发展的信息，有利于减少工作队伍流动性，帮助保留高质量人才，为国企未来发展保驾护航。

### （四）在安全前提下开展年金投资管理活动

为确保国企能够妥善完成年金管理工作，应当积极开展投资活动，确保资金能够得到合理增值，并提高年金制度执行稳定性。在针对年金投资进行

管理时，国企应当将安全性作为首要原则，避免出现过度追求收益率的问题。在筛选年金管理服务方时，应当针对基金规模与实际收益情况进行调查，及时发现潜在风险，做好平衡规划后再进行相关合作。除此之外，国企年金管理决策还需要配备完善的风险控制体系，同时建立全流程监控框架，保证信息能够及时反馈至管理层，为平衡年金管理收益与风险夯实基础条件。

### （五）推动年金管理信息化与网络化建设

年金监管复杂性较高，同时，对于基础软硬件的需求较为严格。在这种背景条件下，国企开展年金管理工作时，应当积极推动信息化、网络化建设项目，确保年金管理活动能够在完备的支持条件下开展，降低出现问题的可能性，同时提高基础工作效率。例如，国企可以建设企业年金信息系统，利用其开展年金收缴管控及个人账户发放业务，帮助资金实现自动化、智能化流转目标，为存在差异的业务主体提供多样化支持。在应用相关系统的过程中，需要保证其与国企规范相配套，避免出现管理脱节问题，影响企业年金制度的正常运作。在信息化建设阶段，管理层应当注重规范年金数据接口，使其能够与未来可能推行的统一系统对接，实现理想管理目标。同时，还应当落实强制信息披露方案，使系统能够在特定条件下整理关键信息，并将其与外界网络平台相连接，实现公示功能的构建。除此之外，网络化建设也属于较为关键的优化措施之一。通过积极开展网络化建设，可以使年金管理与职工系统相整合，允许进行灵活的查询与沟通流程，最大限度降低管理工作复杂性，为国企落实企业年金管控活动提供重要支持。

## 四、总结

国有企业在新时期发展过程中，面临来自市场环境的竞争挑战。在这种背景下，为强化内部职工主观能动性，从根源层面提高业务推进效率，国有企业需要落实年金管理工作，并采取有效措施进行优化，使管理质量显著提升。通过积极执行优化措施，使年金管理原有问题得到有效解决，帮助职工了解年金制度，并深度参与到管理活动，为应对未来市场挑战夯实基础。

【作者简介】顾爱珍（1976—），女，山东菏泽人，本科，会计师，中铁上海工程局市政环保公司，研究方向为财务管理。