

# 经济结构转型事业单位工商管理模式的应对策略分析

■ 刘 茜

(内蒙古乌兰察布市察右中旗发展和改革委员会, 内蒙古 乌兰察布, 013550)

## 一、引言

经济结构转型时期, 事业单位必须要用发展的眼光来审视自己的工商管理模式是否契合当前发展需要, 要确保工商管理模式与时俱进, 不断提升事业单位的工商管理模式, 确保工商管理可以带动事业单位快速稳定发展。在关注事业单位竞争方面, 要处理好工商管理与生产经营的关系, 有效开展工商管理的工作。

当前, 在经济全球一体化背景下, 社会经济的发展机遇伴随着挑战, 对于事业单位来说, 也面临着巨大的市场压力和竞争压力, 要让事业单位稳步发展, 必须要采取必要的内部改革, 加强事业单位的综合竞争力, 工商管理与事业单位的发展密不可分, 因此, 要多多做好经济结构转型时期的工商管理模式改革, 让事业单位的生产与发展得到更大潜力。

## 二、我国事业单位工商管理的发展现状及基本原则

事业单位的工商管理主要是单位内部的日常工作、财务工作、人力资源管理工作等, 管理技术是每一个管理人员必须要掌握的技能, 管理工作对事业单位的形象和口碑树立有着非常重要的影响。我国事业单位的工商管理模式相对于国外发达国家来说还是比较落后和粗放。这就导致了在经济结构转型的重要时期, 仍然有一部分事业单位面临严峻挑战, 主要原因还是在于管理者的粗放式管理模式, 缺乏与时俱进的能力, 不能对员工进行有效管理, 长此以往, 就导致了单位内的工商管理模式陈旧, 管理失效。部分事业单位还不具备完善的规范化管理制度, 不仅严重影响了事业单位的发展, 而且在一定程度上导致了资源浪费。在创新方面, 也是动力不足, 这是源于事业单位的核心竞争力, 一直不在管理层面, 在管理流程简化方面, 还有很大的进步空间, 在管理模式的探索方面, 还没有找到自己的思路, 就会导致管理效果还比较低。

事业单位的管理一直遵循着实事求是和依法行政的基本原则。依法行政是每一个事业单位必须遵

循的办事原则, 要做好全面监督和普法宣传工作, 监督可以督促事业单位的工作人员做好本职工作, 及时发现问题和整改问题, 完整的监督流程还能够发现事业单位在发展中的策略失误及观念错误, 在规范事业单位行为方面, 实现健康稳步发展。新时代背景之下的全社会都要践行依法治国的理念, 事业单位也不例外, 要加强事业单位内部普法宣传工作, 同时对人员加强法律培训, 促使事业单位的工作有序开展, 在国家法律法规体系范围内活动。事业单位开展内部管理要结合单位的实际情况, 做到实事求是, 要对各种问题进行判断和分析, 找到解决问题的最佳策略, 遵循实事求是的原则, 妥善解决每一个问题, 提高事业单位的社会认可度, 如此, 才有利于企事业单位工作的高效开展。

## 三、我国事业单位提升工商管理水平的意义和策略

开展工商管理工作的重要意义首先是可以提升事业单位的办事效率。事业单位内部部门多, 要想提高工作效率, 需要简化一些办事流程和手续, 减少管理人员的重复工作量, 采取科学合理的配置方式来做管理手段的选择, 将单位内部资源分配不合理的部分尽快进行整改。其次管理工作可以确定事业单位的发展方向。很多事业单位都是非营利的社会组织, 其健康发展可以为社会提供更优质更丰富的社会服务, 做好管理工作是确定单位未来发展方向的重点, 帮助单位减少内部成本浪费, 规划清晰的发展目标, 全面系统地提升服务水平和质量, 这是每一个社会公民都希望看到的。最后工商管理的工作能促进事业单位工商管理能力的提升, 促使单位奖惩机制的完善。所有的人员包括管理人员都需要一套完善的考核制度来检验其工作效果, 通过奖惩机制鼓励和惩罚相应的人员遵守单位的制度, 主动投入工作, 发挥个人潜力, 为单位创造更多价值, 这都是管理带来的效果。对单位来说, 财务状况很重要, 管理也是明确财务状况的重要手段, 稳定的财务运行状况能助力单位更好发展, 对财务工作的数据和分析可以帮助管理者做出科学的决策和战

略,为单位未来发展储备资金。提升事业单位的管理水平需要从以下几方面入手。

第一,提升管理者的综合素质和管理能力。事业单位需要尽早培养一批自己的管理队伍,用优秀的人才作为管理者帮助制度的执行和监督,定期对管理者开展培训提升其工作能力,同时要加强对管理者的监督和考核,敦促他们认真负责,提高工作效率,达到预期工作目标。单位也可以从社会招聘优秀的管理人才作为单位的管理后备干部,让其轮岗一遍,对管理工作的方方面面有所了解,对单位内部的基本情况有所了解,然后再分配到合适的管理岗位上,发挥其价值。针对不同岗位工作的管理者,需要有对应的考核机制,将考核结果与其绩效挂钩,对表现好的管理者给予一定的奖励,激发其他管理者认真负责对待工作。事业单位有自己的管理目标,自由精准定位发展目标才能更好地开展管理工作。事业单位在对社会需求分析的前提下,需要简化自身的管理流程,方便群众办事,提升事业单位的办事效率,减轻群众的办事负担。同时要严格按照管理目标来开展相关工作,从长远的角度来衡量事业单位的中远期目标。管理者制订管理目标及执行管理目标的过程,也是管理能力提升的过程。为此,事业单位需要通过实践来不断摸索最佳的管理模式和方法,促使基层员工了解和学习相关内容,提升其参与基层工作的积极性,脚踏实地到基层做调研,不好高骛远,结合基层的实际情况实事求是办事,这对于管理结构的优化及管理能力的提升都大有裨益。

第二,完善管理制度体系,提高管理的预测能力。事业单位的管理者针在深入基层对单位系统各方面情况有了全面的了解之后,其制订的制度就会更加符合实际,也会更加科学合理。在实施的过程中,相关人员也应该不断听取意见和建议,不断完善制度,并设立专门的领导工作小组,派专人负责组织和管理,对具体的管理工作进行实时监督和跟进,减少员工在工作过程中的各种问题,杜绝违法乱纪的事情发生。在保障单位生产经营顺利推进的情况下,要对财务管理工作高度重视,减少经济风险和损失的可能性。在建立责任制度方面,要履行第一负责制,出现问题就倒查相关负责人,追究其责任。激烈的市场竞争必然带来事业单位的巨大生存压力,根据自己的优势和长处,找对自己的管理改革方向,能够在复杂的情况下做好稳步改革工作,推进事业单位内部涌出更多发展活力,在提高

事业单位预测性方面,要对潜在的风险进行预测,并通过现代化的手段来对风险进行分析和解决,做好预算和信息收集,及时发现问题并向上级领导汇报。很多管理者在应用现代化的管理手段方面还需要提升能力,要熟练掌握计算机等信息技术,帮助自己高效地开展管理工作,并及时反馈信息,做到信息共享,更好地解决问题,为事业单位的发展扫除障碍。

第三,汲取先进的管理理念和方法。事业单位要在经济转型中做到顺势而为地管理工作,需要开拓市场,打开视野,学习国际先进的管理理念和方法,吸收其优秀部分,解决自己的管理问题,完成管理改革之路。事业单位要帮助国家守住市场,帮助国家在国际市场的竞争中占据一定优势,就要将自己的发展和改革做到位。有一些企业在市场竞争中为了夺得机会采取不正当的手段,短期内会有明显效果,但是长期看,却是十分失败的,事业单位要依靠先进的管理理念和管理方法,改变以往的发展策略,既要守住国内市场,又要开拓国际市场,双管齐下,这就要求在每个阶段都要有可行性的管理方案,帮助事业单位迈向更高层次的国际市场,支撑其发展步伐和节奏。在激烈的竞争和复杂的局势中,找到自己的位置,安稳下来,迎难而上,彰显现代化的管理方法的优势和价值。让管理团队不断创新,增强整体的凝聚力,做好经济结构转型之下的各种局势应对,提高其管理效率,这是持续性管理的必然之路。管理者要将经济效益和管理效益同步推进,将内部多种资源进行整合,最大化发挥管理价值,让管理工作不断细化,彰显其促进事业单位稳步发展的魅力。

#### 四、结语

社会在进步,经济在转型,事业单位要有前瞻性的眼光和科学的管理,对各种发展问题进行分析和研究,不断改革和创新管理模式,力求跟上经济发展的步伐。在总揽全局的基础上,对各种变化和 demand 进行考量,带动事业单位原有职能的转变及管理方法的改变,发挥管理的最大价值,让事业单位在新的经济结构中健康持续的发展。

【作者简介】刘茜(1992—),女,内蒙古乌兰察布人,本科,经济师,内蒙古自治区乌兰察布市察右中旗发展和改革委员会,研究方向为工商管理。