

财务视角下的业财融合与企业价值创造研究

■ 王丽丽

(青岛高新电力发展有限公司, 山东 青岛, 266112)

一、引言

近年来,我国在社会经济发展的过程中,着力优化经济结构和推进供给侧改革。在此环境下,企业为了自身发展,必须转变传统的管理模式。业财融合可以帮助企业高质量地完成战略规划,提高企业的市场竞争力。本文立足于财务视角,详细阐述了业务与财务的融合发展的价值与策略,以供相关人员参考。

二、业务与财务一体化的重要性

现代技术手段在财务领域的广泛推广和运用,逐渐取代了传统的会计工作方法,业财一体化模式逐渐成为企业财务管理创新发展的有效途径。因此,财务转型中的业财一体化模式和企业价值创造值得研究。

(一)业财融合是企业发展的必然产物

随着企业的不断发展,各部门必然会产生职能分工,而随着企业规模的扩大,内部的职能分工也会越来越细化。职能分工可以有效提高各职能部门的工作效率和工作质量,保证企业的长期稳定发展。但是,企业管理者在进行职能分工时会面临很多困难,如不同职能部门的工作目标不同,在实际工作中主要以自身利益为重,这会影响企业的整体利益。另外,随着企业经营成本的不断增加,在管理过程中,各环节很可能出现错位和脱节现象,这个问题在业务和财务方面尤其严重,导致无法产生管理协同效应。在实际工作中,财务部门要转变自身工作理念,积极参与业务活动,打破部门壁垒,实现完美融合,促进企业发展。

(二)业财融合是财务转型的必然趋势

传统的财务工作侧重于数据核算和事后分析,以监督职能为主。究其原因,业务和财务属于两个独立的系统,互不干涉,无法在实际工作中发挥最大价值。这意味着,在未来财务部门应加强与业务部门的沟通,充分发挥自身的主动权,实现业务与财务的完美融合。

(三)财务保障是业务与财务融合的基础

当今社会,企业管理对财务工作提出了新的要求,在开展财务工作时,要以优质服务保障生产活

动的高效开展和企业的健康长远发展。同时,业务部门也需要加深对财务工作的认识,确保财务人员能够为业务人员提供精准服务。这意味着业务部门与财务部门之间高质量、高频率的沟通是成功完成业务与财务整合的基础。

三、从财务角度对业财融合发展的建议

(一)调整员工心态

在开展业财一体化工作时,部分员工参与相关工作的积极性可能较低。在实际工作过程中,企业管理者需要更加关注员工的工作心态,在工作初期,实际工作量会显著增加,工作方式和权限也会发生一定的变化,包括员工在实际工作中思想可能会改变,为确保业务与财务的成功融合,避免脱节,必须充分安抚员工,加深他们对业务融合的理解。

(二)培育职工产融结合理念

企业管理者要积极推进业财一体化工作,在保证制订的工作计划顺利实施同时,必须帮助员工树立业财一体化的理念,使其工作与企业文化建设融为一体。在实际工作的开展过程中,企业管理者需要注意多种形式的运用,如举办业务与财务融合的相关培训和讲座,编制财务预算以业务为主,帮助员工了解业务和财务融合的作用与价值,整合业务与财务资源为企业创造利益等。此外,企业管理者还应增加业务人员与财务人员的沟通频率,加深财务人员对业务的了解,加快业务与财务的融合速度。

(三)优化业财一体化管理流程

目前,企业的内部业务流程中,有很多不必要的程序,省略这些程序,不仅可以提高实际经营的效率,还可以控制企业的经营成本,提高业财融结合的有效性。在实际优化过程中,企业管理者应要求业务代表和财务负责人参与此项工作,细化工作方案,明确员工业务流程、供应商资信评估等标准的实施范围;在工作中,员工可以依法从事工作。此外,在真正的优化过程中,企业还应尝试将IT技术融入企业财务与业务管理,改变财务人员的工作方式,提高实际工作效率和质量。

四、从财务角度对企业价值创造发展的建议

企业要创造价值,就必须满足现实的社会需

求,改变传统的工作观念,引进先进技术和先进理念,而这个过程离不开人才的支持。因此,管理者要提高企业员工的综合素质,此外,企业管理者在创造企业价值时还应做到以下三点。

(一)将数据中心作为企业决策中心

企业在开展经营管理工作时,其主要目标是获取利益,即企业财务管理的本质是价值管理,对各种业务关系进行优化和控制,以实现企业利益的最大化。在财务工作与业务工作之间缺乏有效沟通的情况下,财务人员将无法准确掌控各种业务的工作进程,无法及时发现企业业务工作中的各种短板,财务员工将无法发挥他们的作用。针对这一问题,企业管理层应对财务人员进行专业培训,为财务人员开展工作打下坚实的基础,并利用激励制度激发员工的主动性,提高其工作积极性,确保工作顺利开展。

(二)深入研究基础会计理论

在实际工作中,企业管理者要结合我国国情,结合自身实际,总结会计基础理论,以满足企业的实际发展需要。对会计基础理论的深入研究符合企业发展需求,在实际研究过程中,管理者不仅要关注过去的成功案例,还要关注那些不成功的案例,找出失败的原因,并避免其在企业中发生,在实际工作中,要坚持“理论指导实践,实践验证理论”的原则。此外,企业管理者要学会通过现象看本质,因势利导执行各项工作,了解市场发展趋势,提高企业的实际经济效益。

(三)建立健全财务管理制度

从财务角度来看,企业要想完成企业价值创造,就应该帮助财务人员树立正确的工作意识,发挥财务管理的最大价值,明确不同类型财务人员的具体角色,并使其了解财务工作对业务的真正影响。例如,在日常运营过程中,财务人员的工作内容可以作为管理者制定发展规划的基准,在此基础上,企业管理者应要求财务人员参与战略发展规划的制定,增加规划的科学与合理性。此外,要让财务人员发挥最大价值,参与建立符合当前形势的财务管理制度,强调财务工作的重要性,细化财务人员的实际工作,提高实际工作质量。

(四)通过业务和财务融合促进创造财务价值的活动开展

1. 强化全员业务财务一体化意识,统一经营管理目标

企业应制订清晰的业务和财务融合制度,并了解所有现行国家法律,结合实际工作需要,整合工

作流程,运用业务和财务融合模式,加强各部门合作。同时,根据实际工作需要,从业务部门和财务部门选拔员工,成立业务团队,整合各种资源,实现业务财务一体化。另外,各部门员工要明确定位,履行职责,为企业管理层提供有价值的决策信息,促进企业稳健发展,加快企业财务转型,提高企业经济效益。

2. 加强信息化建设,提高部门整合度

企业要想实施业财一体化模式,就需建立先进、完善的企业信息管理系统,应充分利用发展机遇,进一步强化内部控制,引进先进的信息管理系统,并根据实际工作需要,对其功能和模块进行调整和优化,打造财务共享中心,实现信息资源共享,提高系统兼容性,实现信息管理系统的真正价值。另外,企业还要按照现代模式消除业务中的“信息孤岛”,对业务发展的全过程进行监控,利用信息技术规避风险,为业财一体化模式的实现奠定坚实的基础。

3. 加强复合型人才储备

在一定程度上,企业员工的综合素质决定了实施业财融合模式的效果,企业应树立“人才为本”的理念,加强专业人才培养,用高标准、严要求帮助员工掌握技能,提高工作水平。同时,企业在内部进行教育培训时,要为员工提供与财务知识和技术相关的培训,帮助其更好地开展工作,并对部门对业务发展进行深入研究和分析,确保项目的可行性。并且,企业还要培养员工利用信息技术满足业务增长需求的能力,通过借鉴其他企业财务整合的成功案例和员工自身适当的学习,帮助员工及时发现自身的不足,并加以改进。另外,将业务与财务一体化成果的运用纳入绩效考核,根据员工的实际工作情况确定绩效指标,确保绩效考核的恰当性,提高员工工作积极性,提高资源利用效率,转变经营管理方式。

五、结语

在企业发展过程中,财务人员扮演着重要角色,并直接影响着企业的经营开展。因此,为确保企业尽快实现可持续发展,提高自身的市场竞争力,管理者在实际工作中必须不断优化财务工作,充分发挥财务管理的最大价值,为业财一体化发展打下坚实的基础。

【作者简介】王丽丽(1971—),女,山东诸城人,本科,高级会计师,青岛高新电力发展有限公司,研究方向为财务管理。