

# 建筑工程施工项目招投标与合同管理举措探讨

■ 丁 莉

(宁夏第五建筑有限公司, 宁夏 银川, 750021)

## 一、引言

施工项目招投标工作是建筑工程管理的重要组成部分。施工项目招投标主要是指施工团队通过法定程序对既定的建筑工程进行承包的过程。建筑工程施工项目招投标工作对施工单位具有重要影响,然而当前,施工项目招投标工作依然存在许多不足,例如,招投标行为有待规范与完善、评标问题突出、招标机制有待健全、合同管理不善等。对此,相关部门需要开展招投标工作培训,严格遵守招投标工作标准,健全招标机制,强化合同管理。

目前,建筑行业的竞争逐渐激烈。施工团队希望在市场竞争中获得独特的优势,而施工项目招投标工作会对施工团队的市场地位产生显著的影响。做好施工项目招投标工作可以帮助施工团队增强市场竞争力。为了在规定时间内完成建筑工程的建设任务,施工团队需要加强对施工项目招投标工作的重视,确保各项工作顺利开展。

## 二、建筑工程施工项目招投标与合同管理存在的问题

### (一) 招投标行为有待规范

一些建筑工程施工单位在开展招投标工作过程中为了减轻自身的工作负担,并未严格按照法律要求开展招投标工作,甚至部分工作人员为了满足自身的利益,经常滥用职权,对投标方的利益造成了严重的损害。工作人员私自进行招投标的行为,导致非法招投标现象大量出现,影响了市场秩序,并使投标方在市场竞争中逐渐处于劣势地位。投标方为了谋取不正当的经济利益,采取恶劣的竞争手段,例如低价竞争、采用劣质的工程原材料,这对招投标工作的公开性与公平性造成了严重影响。

### (二) 评标问题突出

评标是施工项目招投标工作的关键环节,评标工作就是为评标人提供相关文件,使其在分析与整合的基础上选择最合适的投标方的过程。目前在招投标过程中,相关部门没有将时间与精力花在评标过程中,评标人作为评标工作的主体,没有意识到建立合理评标体系的重要性与必要性,其工作态度敷衍,没有切实履行自身职责,甚至为了自身利益

违背评标工作的公开性与公平性原则。在评标工作开展过程中,综合评标法的应用最为广泛,虽然综合评标法可以加快评标工作的进程,但是它容易受外界因素的影响,例如评标人的意见,不利于公平性原则的贯彻落实,并在一定程度上对评标工作质量造成了不利影响。

### (三) 招标机制有待完善

在招投标工作的开展过程中,相关部门均采用过程监督方式对招投标工作进行指导与控制,但是在实际工作中,招投标企业的主观作用导致过程监督的作用无法得到充分发挥。招投标工作文件的拟定过程中经常出现抄袭现象,并且其管理水平较低,无法满足招投标工作的要求,由此可见,工作人员并未意识到招投标工作的重要性。这主要体现在以下两个方面。第一,管理人员在工作过程中没有对招投标工作提出明确要求,导致下级工作人员无法明确工作方向,管理效率较低。第二,管理人员在工作过程中没有注重对理论知识的应用,对细节的把握不到位,例如,管理人员忽略设备的精准性,导致招投标工作质量明显下降。

### (四) 合同管理水平不达标

签订合同是招投标工作的重要环节,在合同管理过程中,管理人员的管理水平较低,导致合同在签订和履行的过程中难以形成统一的标准。当合同双方因为利益纠纷产生众多矛盾时,管理人员无法凭借自身的知识与能力解决问题。另外,在合同管理过程中,招标企业制订了许多不合理的经济条款,没有贯彻公平性原则,这导致合同一方的经济利益受到严重损害。合同双方没有明确自身的职责,这就使双方的合作在后续工作中容易出现问題,不利于招投标工作的顺利开展。

## 三、建筑工程施工项目招投标与合同管理的对策

### (一) 开展招投标培训

施工项目招投标工作的开展离不开工作人员的努力,人力资源是企业的重要资源。当前,人才竞争逐渐激烈,同样,人力资源成本也在不断上升。调查显示,招投标工作的工作程序比较复杂,涉及的工作内容范围十分广泛,倘若工作人员不具备专

业素养与相关法律知识,招投标工作将很难进行。为了确保施工项目招投标工作的顺利开展,管理人员应加大人力资源投入,开展招投标培训工作,让相关工作人员投入具体培训。内部工作培训相对于外部招聘而言成本更低,而且内部工作人员比较熟悉具体的工作流程,可以迅速开展招投标工作。开展招投标工作培训可以让工作人员在工作过程中不断锻炼自身的能力,丰富专业知识,不仅能加快招投标工作进度,还能为工作人员提供自我成长的机会,可以充分调动工作人员的热情与积极性,使其积极为招投标工作服务。着重培养下级工作人员的职业素养有利于使招投标工作朝着公平化的方向发展,开展招投标工作培训可以创造一个良好的工作环境,确保招投标工作的有序开展。在招投标工作培训过程中,管理人员不仅需要使下级工作人员加深对招投标工作流程与细节的了解,还需要积极引导工作人员意识到招投标工作的重要性,避免工作人员出现以权谋私的行为,损害集体利益。

## (二) 严格遵守招投标工作标准

招投标工作不可盲目开展,相关部门在招投标工作过程中应明确工作标准,以此来衡量下级工作人员的具体表现,当下级工作人员的工作行为违背公平公正的原则时,相关部门需要在第一时间发现,并且对其进行纠正,确保招投标工作的顺利开展。招投标工作在工程建设中占据了十分重要的位置,因此,相关部门在开展招投标工作时需要严格遵守法律标准,在法律允许的情况下开展工作。相关部门需要明确各部门的工作职责,确定责任主体。倘若招投标工作出现失误,相关部门可以及时寻找问题产生的原因,对相关工作人员进行问责,各部门工作人员联合起来,团结一致,积极寻找相应对策。为了彰显招投标工作的公正性与公开性,相关部门可以在经济条件允许的情况下组建一支专业的监管队伍,配备专业的监管人员,避免相关工作人员出现以权谋私、为了个人利益损害整体利益的情况,从根源上解决这一问题,可以推动招投标工作的健康发展。监管人员在工作过程中需要充分发挥自身作用,在发现不正当行为时须在第一时间向上级管理人员汇报,管理人员需要及时对工作人员的不正当行为进行纠正与制止,必要时可以采取惩罚措施,让其他工作人员意识到采取不正当工作行为的严重性。

## (三) 完善招标机制

招标机制是规范招投标行为的重要工具,完善

的招投标机制可以避免不正当竞争行为影响招投标秩序。当前,随着建筑行业的发展速度逐渐加快,竞争的激烈程度也在不断上升,相关行政管理部门需要在招投标工作过程中明确自身职责,发挥积极作用,规范与监督建筑市场,确保招投标工作的公平性与公开性。行政管理部门可以充分发挥社会主义法治建设在招投标工作中的作用,对存在不正当行为的投标方给予警告,推动招投标工作的顺利开展。此外,招标企业应加强对招投标工作的重视,完善招标机制,积极从外部引进优秀的管理人员,并组建专业的管理队伍,充分利用管理人员专业知识与能力为招投标工作注入新的活力。优秀的管理人员在工作过程中通常会制订严格的招投标工作标准,下级工作人员需要严格按照标准完成自身工作任务,如此,可以提高管理效率。

## (四) 强化合同管理

合同管理是招投标工作的重要组成部分,在合同管理过程中,相关部门可以调派专业人员负责合同管理工作。一般而言,在签订合同之后,双方需要在规定时间内完成自身的工作任务,否则就会产生违约行为。专业人员在签订合同的过程中需要注意合同条款的严谨性,避免合同存在漏洞。在招投标过程中,合同管理发挥了重要作用。合同一方如果无法在规定时间内完成任务,就需要与合同另一方进行商讨,避免在后续工作中产生纠纷,影响合同双方之间的关系。为此,相关部门在招投标工作中需要加强对合同管理的重视,合同管理人员应明确合同双方的利益关系及职责,加强对中标企业的指导与控制,确保中标企业在规定时间内完成工作任务。另外,相关部门应该为招投标工作的开展创建一个公平公正的环境,倘若招标方在招投标过程中违背公平招标原则,存在不正当行为,相关部门需要在第一时间内对其给予严惩。

## 四、结语

建筑工程招投标工作的开展需要按照相关法律规定进行,各责任主体不可为了谋取不正当的经济利益而采取违法行为。招投标工作与合同管理是招标企业关注的重点内容,招标企业需要提供一个公平公开的环境,确保招投标工作的顺利开展。

【作者简介】丁莉(1985—),女,宁夏青铜峡人,本科,经济师,宁夏第五建筑有限公司,研究方向为合同管理。