

企业会计核算中存在的问题及解决措施

■ 王雪梅

(朝阳市城发建筑工程有限公司, 辽宁 朝阳, 122000)

一、前言

随着社会经济不断发展,很多企业为顺应时代潮流而不断改革。会计核算作为企业管理的核心内容,其存在的问题对企业的发展极为不利。企业要想在激烈的市场竞争中立足于不败之地,就必须直面问题,解决会计核算中的现存问题。下文将主要针对企业会计核算中存在的问题进行深入分析,并提出有效的解决对策。

二、企业会计核算概述

企业会计核算也称会计反映,是以货币为计量尺度,对企业日常经营经济业务活动开展情况的准确反映。在市场经济形势下,企业在发展过程中所进行的经营活动会给本身带来很大影响,会计核算制度不仅是经济活动的一种反映,也是事前、事中控制的体现,包括在财务核算前对财务内容做出合理规划、制订计划及作出决策。事中核算是在企业运营过程中对运营进行干预的有效方式,事后核算是指编制报表。企业在经营中要想实现科学发展,就要对经营活动的各环节进行核算,借此更好地迎接挑战,有针对性地调整战略目标,为企业的发展创造良好的条件,为经济活动提供更好的服务,使企业按照既定的方向前进。

三、企业会计核算的重要性

(一)能提高财务人员的综合素质

时代的发展给现代财务管理模式的变革带来了机遇,会计信息化程度的提升财务人员提出了更高的要求,简单记账方式及操作被软件取代,财务人员开始运用财务专业知识开展工作。他们在工作中需确保数据文件的科学性,以此为企业决策提供依据。在市场经济背景下,企业之间的竞争日益激烈,人才竞聘上岗制度成为必须执行的制度,因此,财务人员必须具备危机意识、更新专业知识、提高个人能力、紧跟时代发展。

(二)有助于约束企业的经营行为

企业会计核算制度是以国家相关法律法规为依据,将二者融合在一起对财务人员进行约束的制度,可以有效减少不规范现象的发生,保证会计信息的客观性与真实性。当企业经济活动开展情况违

背会计准则要求时,会计人员可以提出异议,以此为企业制订会计核算制度提供参考。企业会计核算制度的实施可以实现行为的量化处理,使会计人员结合企业经营情况做出客观分析,从中发现问题并及时解决问题,这有助于推动企业更好的发展。

(三)能提高企业的综合竞争力

在应用会计核算制度的同时,财务人员需要详细记录企业经济业务活动的开展情况,通过量化分析反馈问题,借此帮助管理人员认识到企业的发展现状,使其对会计核算工作内容做出调整,便于财务工作者更好地执行该项工作。企业应用这一方式不仅能够降低经营成本,还能保证业绩评价公平公正,提高核心竞争力,在市场竞争中取得发展优势。

四、企业会计核算中存在的问题

(一)对会计核算工作的重视度不够

近几年,企业会计核算工作中存在的问题逐渐凸显,已成为诸多企业关注的要点,究其原因,在管理制度、经营行为方面存在不足,会阻碍企业进一步发展。在会计核算工作中,部分人员受传统观念影响,对会计核算工作的认识还停留在记账、报销上,认为该工作的开展情况并不会对企业的发展造成影响。尤其是中小型企业,他们对于人才的选拔缺乏系统的要求,薪资待遇不高,因此,这类企业很难吸引优秀人才,加之其财务人员大多为专科生,缺乏专业培训,未能及时更新发展观念,对国家政策及工作准则的理解较为浅显,没能关注国家政策的调整及变化,因此企业内部财务人员整体素质偏低。针对这一情况,企业需要提高财务人员的工作积极性,加深财务人员对会计核算准则的理解,督促其履行相关规定,避免因此而影响财务结果的准确性,使企业做出错误决策。

(二)财务管理制度尚未完善

为提高会计核算工作质量,建立规范的财务管理制度,确保制度符合企业实际发展情况,在相关法律法规基础上,企业管理者需要深入思考,明确各部门的工作职责。当前,部分企业在会计核算工作中存在岗位要求不合理、内容重复等问题,出现这些问题的主要原因是财务管理制度不完善,未能

约束财务人员的工作行为，这就导致不规范行为频繁发生，对企业发展极其不利。针对这一类问题，企业应当对其加以重视，从实际切入，使财务管理工作内容更具深度，避免内容重复的情况发生。

（三）缺乏会计核算工作监督机制

资产管理、成本计量作为会计核算的重要内容，对生产项目、工作质量产生了很大影响，要想使会计核算工作更加规范，就必须加强内部监督管理。当前，我国部分企业还在采用传统管理模式，这就导致会计核算工作落后、监督管理机制不合理，从而增加了不规范问题的发生率，影响了会计核算准确性，并增加了经营风险的发生率。

（四）受传统工作模式限制

在社会经济发展过程中，我国多个行业开始朝着数字化方向发展，在运营模式上发生了很大转变。传统的财务管理会计核算流程烦琐，涉及的内容比较多，工作内容与工作职能未能紧密结合，这使得该工作变得更加复杂，导致会计核算效率低下、信息传递不及时，无法通过数据分析呈现现存问题。在信息时代，企业要想从根本上提高会计核算水平，就必须掌握最新技术手段，提高数据之间的联结度，为企业发展提供数据支持。

五、企业会计核算问题解决措施

（一）提高对会计核算的重视程度

从财务内部切入建立相关制度，采取有效手段加深工作人员对会计核算的认知，这些举措对提高企业综合实力有很大帮助。一方面，企业在实际发展中，要充分重视人员培训工作，并基于自身需求设置财务管理上岗条件，制定评级标准，优化内部竞聘制度，组织财务人员参与培训，使其主动学习会计核算方面的知识，定期展开思想及知识培训，让财务管理人员的思想与时代接轨，借此为会计核算工作的顺利开展奠定良好的基础。财务人员要对国家相关法律法规有全面的了解，并及时告知调整情况，对不同阶段财务管理工作开展情况有个正确认识。另一方面，企业需要加强对刚入职员工的考核，将会会计核算工作引向正轨。在招聘财务管理人才时，企业特别注意应聘人员的综合素养和业务水平。在人才引进限制作用下，管理者需要对考核制度做出调整，或与政府合作，发挥其权威力量筛选出高层次专业人才，并加大会计核算人才引进方面的投入，为工作人员提供更多的实践机会，为企业注入新力量。

除此之外，财务部门应与其他部门需加强交

流，利用其他部门职能做宣传，让企业内部人员对会计核算工作的重要性有充分的认识，这有助于财务管理后续工作更好地开展。会计核算工作是企业做出决策的基础，与会计财务管理工作之间有很大关联。企业财务工作者必须熟知工作内容，对内部业务有全面了解，在实际工作中落实业财融合工作，提高会计核算价值，使会计信息能准确反映企业的经济活动开展情况。无论是项目管理工作还是企业运行，都与企业财务管理工作息息相关，对此，相关人员需要对企业运作关键要素进行思考，在思想上给予其充分重视，为企业经营活动的顺利开展提供保障。

（二）完善财务管理体制

财务管理制度是会计核算的依据，而财务管理工作的准确性一直以来都是企业会计核算重点关注的内容。但在工作中，很多企业仍然存在着财务管理不规范的问题。出现这一问题的主要原因是财务管理制度不健全，缺少明确的工作制度，以及企业在资产管理这一方面管控力度不够，职责划分模糊。上述问题的出现都会降低企业的财务管理工作效率。管理者应当结合实际情况，基于企业发展战略目标制订财务管理体制，发挥会计核算的优势，提高企业内部的会计核算专业水平。在具体工作中，企业一方面可根据企业规模设立会计机构，明确划分职责，避免相互推诿现象的发生；另一方面，要实行领导责任制，加强会计核算各环节监督管理，定期对工作状况进行考核评价，汲取工作经验，提高人力资源利用率。

（三）发挥人工智能的积极作用

在新时期背景下，信息技术发展迅速，人工智能被应用于各个领域，智能财务、智慧财务受到了广泛关注，并在我国有着广阔的发展前景。尤其是在会计师事务所发布财务机器人后，财务管理开始趋于智能化。企业需结合自身的发展现状，将智慧财务投入会计核算工作。需要特别说明的是，人工智能的应用可以在一定程度上提高财务管理的自动化程度，减轻财务人员的工作压力，实现会计核算工作目标。与传统人工计算方式相比，应用人工智能可以减少造假行为，还能使相关人员站在不同角度分析企业的经营现状，为会计核算提供便利。这就要求相关人员要紧跟社会的发展步伐，贯彻先进的工作思想，认识到人工智能所起到的积极作用，迎接大数据时代给会计核算工作带来的挑战，意识到财务智能化变革的重要意义，通过不断的学习拓

展知识深度。

(四) 加强对企业会计核算工作的有效监督

企业应在会计核算监督工作中建立相应岗位,聘请优秀人员参与这项工作,强化核算监督的有效性,从而避免人员出现身兼数职的情况,减少不规范情况的发生。监督管理人员对于工作效果要给予关注,约束财务人员的行为,营造积极向上的工作氛围,并与税务部门、会计师事务所加强联系,通过外部力量提高监督管理程度,使核算结果更为准确,为内部决策提供参考。

(五) 建立完善的企业会计核算机制

建立完善的会计核算制度可以为会计核算规范性提供保障,推动企业发展。为此,企业应结合国家出台的相关法律法规制订发展目标,确保其符合企业的发展现状。首先,企业要参考会计法律制度,明确各部门的工作职责,避免出现职责交叉、重叠等情况,要落实管理工作,加强对其监督与管理,安排专人全程跟踪会计核算工作的开展过程,确保财务人员严格按照企业规章制度进行会计核算。此外,企业还需实行激励机制,并将其作为会计核算机制重要部分,使之与员工绩效挂钩,这样能提高员工的工作积极性。在建立会计核算管理机制后,企业需结合自身发展情况不断进行优化,总结工作经验,发现问题并采取解决措施,有序开展会计核算工作。

(六) 提升会计信息核算的准确性

会计人员进行成本核算时,应该基于实际情况选择核算方式,确保成本核算方式与企业需求相符。管理人员在重视成本问题的同时,还需对企业经营活动中的其他成本核算给予重视,如开发、服务成本等,扩大核算范围。在新形势下,财务人员需要及时更新工作理念,与各部门交流合作,如销售部门、法务部门、生产部门等,提高信息的准确性,取得其他部门的支持。另外,企业需要积极引入先进的信息技术,在财务管理工作中应用 ERP 系统,减少财务人员的工作量,提高工作效率,并避免人为操作带来的失误。企业管理层必须认识到在会计核算工作中运用信息技术的必要性,加强信息化建设,在这一方面加大人力、财力的投入,使会计核算工作高效开展。

(七) 做好成本核算与传统核算的界定

成本核算与传统核算不同,在进行财务核算时不能混淆。企业应针对成本核算合理设置机构,严格按照规范流程操作设置单独科目,使成本核算更

加规范。同时,企业需要对个人财产、企业财产进行明确界定,使会计人员认识到个人资产与整体资产的关系,并强化法律意识,为员工普及相关内容,借此减少违规操作行为,规范整个会计核算过程。

(八) 提高会计核算人员的职业素养

会计人员的职业素养会对会计核算工作的实际开展情况产生直接影响,关系到企业的发展。在具体工作中,提高会计人员的职业素养可以从几下工作进行。第一,企业应组织会计人员参与培训,如职业素养、专业技能培训等,通过职业道德培训强化会计人员的责任意识,提高其业务能力,以便于在企业做重大决策时为企业提供财务数据,预测市场未来发展趋势。第二,企业需要根据用人要求适当提高入职门槛,重点审核其专业技术水平、职业道德,聘请综合素质高的会计人员,确保财务管理人员符合公司用人要求。第三,企业要与时俱进,不断更新考核机制,定期对现有会计人员进行考核,提高其专业技能,并在企业内部明确财务管理理念,使会计人员形成危机意识,树立终身学习的观念。第四,企业应加强信息化培训。随着科学技术的普及,很多企业开始应用 ERP 系统展开财务核算工作,这就要求会计核算人员不仅要具有丰富经验及会计知识,还必须掌握有关信息技术的知识,使用 ERP 财务系统提高工作效率,减少失误。

(九) 完善企业会计核算内部监管制度

在建立会计档案管理方案、资产权益负债管理方案的同时,企业管理人员需完善内部核算制度,使核算结果更加真实、准确,更好地反映出企业的资金使用情况。此外,企业还应构建监管制度,进行全程监管,特别要注意各项细节,约束操作行为。外部监管是重要工作,企业在会计核算中可借助外部监管使企业的会计监督更加标准化。这就要求监督人员要按照相关法律法规进行操作,在发现会计操作违规时,及时给予警告处分。税务局要对其加强指导,使企业强化内部会计核算制度的执行,从而实现规范化记账。

【作者简介】王雪梅(1975—),女,辽宁朝阳人,大专,中级会计师,朝阳市城发建筑工程有限公司,研究方向为财务会计在企业中的实际应用、企业内部控制。