

三权分立模式下的企业财务管理模式论述

■ 易玉华

(上栗县萍锋纸业有限公司, 江西 萍乡, 337009)

一、引言

在市场经济的发展中,企业的财务管理模式存在巨大差异。随着信息技术的发展和应用,传统的财务管理模式已无法满足企业经营的管理需求。企业的财务管理模式与效果决定了企业的发展状况。而财务状况对企业决策的制订也具有关键性的作用,如果企业不重视财务管理,极易出现决策失误,甚至造成发展危机。为提高企业的市场竞争力,可以在财务管理中应用三权分立模式,以便有效解决财务管理的问题,提高财务管理工作的质量与效率。

二、财务管理中的三权分立模式概述

(一)三权界定

1. 财务决策

财务决策是指在财务管理工作中,对财务管理的方向进行明确,保证权力分配的科学性、合理性的过程。企业财务管理工作的开展,要依据财务政策与方案,制订合理的财务决策,保证财务方案对企业发展的重要意义。企业结合财务方案开展财务活动,为企业带来最高的经济效益,充分发挥财务管理的作用。因此,在企业运营管理中,财务决策是财务管理的重要依据。

2. 财务执行

财务执行是指企业实施财务决策的过程。随着时代的发展,企业需要将财务管理中的决策、执行融为一体,从而保证财务管理手段的协调性。为了实现财务管理目标,需要加大财务执行力度,通过对各项政策、制度的执行,发挥财务决策的作用。在实际工作中,要加大监管力度,强化执行预算管理;应结合企业的结构特征、发展情况等,灵活开展财务执行工作,促使各部门加强沟通协调,共同完成财务管理工作。

3. 财务监督

财务监督是指对财务决策的监督,以保证财务决策的合理性的过程。对于企业的财务管理工作而言,监督工作可以精准判断企业的经营活动,推动企业健康发展。在财务监督中,企业一般采用科学合理的财务指标或系统,来监督企业活动是否符合

预期,保证经营活动符合规定。作为财务管理工作的重要组成,财务监督既能应对财务风险和问题,又能减少企业的经营成本,提高企业的经济效益。

(二)财务管理应用三权分立模式的必要性

新时期,企业发展不能只局限于经济效益,而要以发展的角度看待经营管理,解决各种问题。企业要想实现可持续发展,就要结合实际情况,制订宏观规划策略,加强监督管理。在企业经营管理中,财务管理与控制是保证企业良性发展的重要因素,通过提升财务管理水平与质量,规避财务风险的发生。三权分立模式是一种新型的模式,将其运用到企业的财务管理工作中,能够保证各项政策的顺利实施,提高财务管理工作效率,为企业赢得更多效益,从而发挥财务管理对企业发展的作用。在财务决策工作中,要优化核算生产运营的财务成本,通过控制产品的支出成本,减少单个产品的价值损耗,降低经营风险,实现经济效益的最大化。此外,在三权分立模式下,企业的每个活动、环节都有明确分工,由指定部门执行,无论是财务指标的明确和分析,还是财务风险的防范与控制,都由相应的职能部门负责,这有利于增强企业的财务风险纠错、抵抗能力。

三、三权分立模式下企业财务管理工作中存在的问题

(一)财务监管体系不完善

在企业财务管理工作中,如果缺乏系统、完善的财务监管体系,不仅会影响企业的健康发展,还会影响财会信息的真实性与完整性。因此,企业要加强对财务工作的监管。目前,我国针对财务管理工作颁布了相应的法律法规,通过各种方式约束财务监督。但是随着市场经济的发展,仍会出现不符合法律法规规定的经营行为,使得法律法规的不足逐渐显露出来。法律法规赋予监督主体的权力存在差异,会影响监管体系的完整性;财务部门的管理体制不完善,财务监管过程不透明,执行力度低;企业在监管财务工作时,除使用外部监督的手段外,还会采用内外部监督结合的方式,但是很多企业的内部监督工作过于形式化,缺乏对业务流程的监督,很难高效落实监督措施;缺乏财务监督职

能,无法发挥其价值;未科学规划财务监督的细节,监督意识不强,只按自身想法工作。上述现象的存在,均说明企业缺乏完善的财务监管体系,给财务管理目标的实现带来严重影响。

(二)财务决策权力集中

随着市场经济体系的不断完善,企业财务制度的优化和改革推动了企业的发展。目前,企业主要结合自身的发展情况,对财务管理理念进行革新,利用新型的财务管理机制,开展经营、管理工作。但是从实际情况来看,仍有部分企业采用以往的管理模式,尤其是在财务决策工作中,项目投资仍由部分高层决策。财务决策权力的过度集中,容易导致决策不公平、决策失误等问题,影响企业的未来发展。由于财务决策不够民主,导致企业内部缺乏凝聚力,造成管理决策无法落到实处。在财务决策权力集中的情况下,企业中高层领导在自身主观意识的影响下,过于排斥新的管理制度和模式,认为民主决策会给工作的开展带来影响。长此以往,小股东的决策权力将逐渐被大股东侵占,股东间的利益、权力会出现不均衡的问题。另外,以个别领导的决策代表企业决策,容易导致滥用职权、贪污腐败等情况。大股东利用权力为自身谋求利益,会损害其他股东的利益,最终造成人员流失,影响企业的长远发展。

(三)财务执行力度不足

财务部门在企业经营管理、业务开展中,发挥着重要作用。在企业经营发展中,业务相对烦琐、复杂,这就需要财务部门转变工作理念,科学反映经营现状,帮助企业制订战略目标,从而提高工作效率,确保企业健康发展。财务部门的业务范围广泛,使得其权力散布于企业经营的每个环节。在企业成本预算中,要加强对支出、贷款的控制;在财务执行中,要全面落实相应措施,提高财务执行的有效性。从当前来看,企业的财务执行力度不足,具体表现为:第一,企业不重视财务管理工作,因此也就没有为其配备专业人员,影响财务执行工作的开展和效果;第二,缺乏完善的财务执行制度,财务管理理念和模式滞后,不符合财务执行工作的要求;第三,管理层不了解各部门的资金使用情况,只重视工作业绩好的部门,忽视其他部门,导致财务部门的设备、人员不足,无法顺利开展财务执行工作;第四,财务部门的工作缺乏资金支持,工作人员创新意识不足,责任心不强。

(四)集权与分权模糊

企业在财务管理工作中,普遍存在集权、分权

模糊的情况,主要表现为:第一,企业领导不重视管理工作,使得领导层倾向于权力集中,权力集中于一人身上。在经营业务的操作中,责任分配不明确,无法及时发现经营问题;第二,业务人员工作能力有限,设施不完善,财务执行效率低,无法顺利完成经营目标;第三,部分企业的所有权由股东控制,小股东的权益被大股东侵占。长此以往,企业集权明显,分权制度形式化。在这种情况下,一旦大股东的决策出现错误,就会损害到小股东的权益,甚至造成小股东撤离企业;第四,企业集权现象严重,筹资范围缩小。权力分散,人员冗余,财务人员不能合理地分配任务,业务流程不完善或形式化,这些因素会影响财务执行工作的推进,降低企业的核心竞争力。

四、企业财务管理中三权分立模式的优化措施

(一)完善财务监管体系

在财务管理中融入财务监督,可以高效率地开展财务管理工作。企业监督工作的顺利开展,能够有效分析管理情况,帮助企业做出正确决策,精准把握未来的发展方向。在企业监管工作中,要依靠政府及社会舆论监管的方式,约束企业的管理行为。传统的监督方式对于财务监管人员的选择较随意。随着现代化发展,企业要面向社会招聘专业人才,保证监管人员具有较高的工作能力与专业素质,从而顺利开展财务管理工作;制订权责发生制,明确各部门的义务和责任,全面落实监管职责。同时,提高企业员工的责任意识,分离不相关工作的职务;结合财务执行情况,全面监管财务决策、执行准备等工作,防止某环节出现问题而引发财务风险;构建财务监管体系,设立独立的监管部门,防止监管人员受其他部门的干扰,推动财务监管工作顺利开展;细致分析财务信息,保证财务信息的全面性与真实性,防止出现偷税漏税、贪污腐败等行为,为财务管理工作的开展创设良好的环境。

(二)明确股东会的决策权,提高财务决策能力

财务决策是企业管理中的重要责任,提高财务决策的公平性、合理性,关系着企业决策全面落实的情况。股东会决策权的确立,是企业实现三权分立模式的前提和要求,也是提升财务管理水平的关键,可从以下几点进行:第一,建立大小股东的平衡点,削弱大股东的权力,禁止出现“一言堂”的情况。明确中小股东的决策权,使其参与到财务决策中,保证财务决策的合理性;第二,转变传统的工作理念,以企业利益为目标,优化和革新决策方式,

在保证财务决策公正、公平的同时,提高财务决策的效率;第三,减少决策成本,提高决策效率。对于部分企业而言,可以使用第三方决策机构,这有助于提升财务决策的公平性,实现企业利益的最大化;第四,通过合适的沟通渠道,企业在经营管理中出现问题时,可以及时找寻问题成因。股东会要从根源明确决策内容,保障债权人的合法权益。

此外,应结合企业情况与市场发展趋势,建立完善的财务决策体系,提高财务决策的质量。财务决策体系的构建,涉及决策流程、决策人员等,股东会作为企业的决策机构,决策权力最大。因此,企业在建立决策体系时,要提高股东会成员的决策水平,保证财务决策的科学性和正确性,以维护全体股东的权益。为了保证财务决策体系的质量,企业需要在组建股东会时,严格执行相关标准及法律,贯彻落实股东的选举流程,让债权人、小股东都可参与其中。应全面分析和调研投资市场,充分考量项目经营中的风险。通过对调研数据的分析,将项目风险降至最低,切实维护中小股东的决策权力,促进财务机制顺利实施。

(三)提升财务人员综合素质,改善财务执行效果

财务监管体系和制度的实施,都需要企业做好财务执行工作,全面落实相关政策。在企业财务工作中,较高的财务执行力度可以保证财务管理工作按既定目标和规律进行。基于财务管理制度的内容和要求,企业要根据财务执行目标,制订规范性的措施,保证各项工作落到实处,发挥财务执行对财务管理工作的作用。企业在财务执行工作中,要做到以下几点:第一,细化分解财务管理工作,制订完善的财务工作制度,结合企业的经营状况,构建一支高水平、复合型的财务管理队伍。加强对财务人员的培训,鼓励财务人员完善知识体系,提高工作能力;第二,三权分立模式的运用,能够科学分配财务权力,因此在财务执行期间,要将部分权力下发至基层或中层,提高员工的积极性,培养其责任感。当员工拥有一定权力后,就可以激发其工作潜能,为企业发展创造更多价值;第三,建立绩效考核制度,对于工作表现好的员工给予一定的奖励,并为他们提供更多的发展空间和机会;对于工作表现一般的员工,可以通过有效的激励措施激发其工作热情。同时,要建立和落实奖罚机制,提高财务人员的工作积极性,增强团队合作的意识,使其更好地服务于财务管理工作,从而不断更新和完善自身的知识储备,加深对财务工作的了解,确保财务

管理工作高质量开展。

(四)实现集权与分权结合

企业财务管理工作的开展,要遵循企业的发展、经营规律,才能保证财务管理工作的针对性,提升财务管理水平。在财务决策、执行和监督工作中,要确保三者相互协调,均衡制约,促使企业的分权、集权相融合。在财务管理工作中,三权分立模式的运用可以提高财务工作的科学性。三权分立模式的原则是,平均分配企业财务工作的权力,避免出现权力集中的情况。如果权力过于分散,会降低决策效率,阻碍信息的流通,影响财务管理工作的整体质量;如果权力过于集中,会导致财务决策失误。因此,企业要赋予全体股东表决权,并进行严格、科学的管理。同时,企业应改善股东会结构,通过各种方式和制度对股东的权力进行约束,使集权制度更加规范、科学。企业要保证股东会的独立性,在企业治理、发展中,股东发挥着重要的作用。例如,在企业领导制定经营发展策略时,股东具有表决和决定权。为了确保权力的均衡性,在企业进行人员配置时,要明确每位员工的工作范围和职责,避免出现交叉重叠的情况。

五、结语

综上所述,企业在财务管理中运用三权分立模式,可以提高其竞争力,提升财务管理水平。文章通过上述分析,得出以下结论:第一,受诸多因素影响,三权分立模式的实施存在各种问题,如财务监管体系不完善、财务执行力度不足等,这些问题限制了财务管理工作的开展;第二,为提高财务管理工作的效率,需要企业结合实际情况,从健全财务监管体系、提高财务执行效果等方面入手,在财务管理中全面落实三权分立模式,发现和解决企业财务管理的不足,提高管理效率;第三,在财务决策中要保障中小股东的决策权力,并将其纳入财务决策体系,保证财务工作的公开性、透明度,促进企业健康、稳定发展。

【作者简介】易玉华(1977—),女,江西宜春人,本科,中级会计师,上栗县萍锋纸业有限责任公司,研究方向为管理会计。