

基于财务共享的管理会计信息化建设分析

■ 丰园征

(中国电建集团郑州泵业有限公司, 河南 郑州, 450004)

一、引言

近些年, 互联网、大数据、云计算、人工智能等新兴技术的高速发展, 对人们的日常生活生产带来的巨大改变, 同时也掀起了全新的产业发展革命。在这一时代背景下, 积极搭建财务共享服务中心, 加快管理会计信息化建设, 逐渐成为现代企业财务管理改革创新的必然趋势与热点话题。基于此, 本文围绕财务共享与管理会计信息化建设的相关概述展开研究, 简要阐述财务共享对管理会计信息化建设的重要作用, 深入分析财务共享服务下管理会计信息化的可行性路径, 希望能为现代企业推动管理会计信息化建设提供一些具有参考价值的建议。

二、财务共享与管理会计信息化建设的相关概述

(一) 财务共享服务模式概述

财务共享是依托大数据、云计算、互联网、人工智能等现代信息技术优势, 以市场环境为导向, 以精简财务、业务流程处理为基础, 以降低运营成本、创造经济效益为目标, 用于优化内部组织结构, 快速整合内外部信息数据, 提高信息实时传递及高效共享所采用的一种高效率、高质量的财务管理模式。与传统财务管理模式相比, 财务共享服务模式是以会计管理工作为核心展开的, 同时也离不开各种现代信息技术的支持。该管理工作需要企业内部各个部门的协同配合, 只有这样才能保证财务管理工作的信息化水平。目前, 基于财务共享服务模式下的管理会计工作也发生了诸多变化。为尽快实现资金合理管控、财务信息高效共享的建设目标, 企业必须充分利用各种先进的信息技术手段, 积极构建完善的财务信息共享服务中心, 并将各部门日常业务开展中所产生的信息数据快速集中到服务中心进行统一处理, 通过这一方式不断提高财务管理整体工作效率和管理效果, 增加企业综合效益, 促使企业财务管理工作朝着规范化、标准化、科学化及高效化的方向变革。

(二) 管理会计信息化建设概述

管理会计作为传统会计系统中分离出来的一项会计分支, 主要由管理控制系统与成本会计两部分

组成, 是现代企业财务管理中的核心构成要素。当前, 管理会计的关键职责在于针对企业管理部门的计划, 编制运营决策及控制经济活动需要, 通过全面收集、分析、归纳内部财务信息等一系列调查工作, 为企业改善经营管理策略、提高经济效益服务、合理规避财务风险提供信息依据, 直接参与决策控制的过程。并且, 无论是在企业决策管理, 还是在日常业务开展方面, 管理会计都起到了不可替代的作用, 这就要求企业管理层必须将日常经营与管理会计相结合, 不断提高运营管理的合理性和科学性。而所谓的管理会计信息化建设, 则是将管理会计与现代信息技术手段进行深度融合, 借助各种先进信息技术或智能化办公设备, 弥补传统财务管理弊端, 实时获取企业内部真实且准确的财务信息, 并结合系统化的分析、研究措施, 为企业运营管理、风险评估、关键决策等活动提供可靠的数据支撑。然而, 就目前的情况来看, 我国管理会计信息化建设虽取得了较好的成绩, 但因信息技术手段应用于管理会计工作中的时间较短, 各方面建设尚不成熟, 很容易受到诸多主客观因素的影响, 因而相较于西方发达国家还有一定的差距。且在部分行业之中, 管理会计信息化建设工作仍处于止步不前的状态。由此可见, 基于财务共享的管理会计信息化建设是现代企业加快转型升级过程中亟待突破的研究方向。

三、财务共享对管理会计信息化建设的重要作用

(一) 精简财务工作内容与处理流程, 加快财务管理转型

相较于传统的财务管理模式而言, 财务共享服务中心具有财务核算集中化的独特优势, 可以将单一、重复、程序化、规范化的收付款项和成本管控、成本预算、成本核算等会计工作加以分类, 然后将其统一收录到财务管理系统或财务共享服务平台进行集中管理, 以此来精简财务工作内容与处理流程, 减轻财务会计工作人员的工作量, 不断提升会计工作人员办事效率和管理水平, 确保财务会计工作人员有充足的时间和精力去处理预算编制、战略决策、方案设计、费用管控等技术性任务, 进而对财会管理型岗位与会计核算型岗位进行合理划分, 促使传

统财务会计朝着管理会计的方向快速转型。

（二）优化岗位分工与岗位职能，促进企业标准化 管理

人才是现代企业建设发展过程中的核心竞争力，也是现代企业系统化管理中的重要组成部分。因此，为加快推进管理会计信息化建设进程，企业必须高度重视信息化专业会计人才的培养。而财务共享服务中心的构建，可以优化岗位分工与岗位职能，并通过提高财务会计人员薪酬福利待遇的方式，积极引入、吸纳兼具会计学科基础知识与管理会计实践经验的复合型人才，还可以不断提升现有会计人员的管理能力、沟通技巧及现代化办公软件应用能力，从而进一步优化企业人才组织结构，夯实专业会计信息化人才队伍建设。此外，在财务共享服务模式下，企业可以合理区分传统会计工作与管理会计工作，科学区分财务会计、管理会计职能边界和其具体工作内容。其中，财务会计人员主要负责企业账务处理工作，管理会计人员则负责各个业务项目的测评与审核工作，这样可以充分发挥人才优势，有效提升财务会计人员的工作积极性和综合能力素养，使管理会计信息化建设更加标准、规范。

（三）完善内部控制制度，提高管理会计信息质量

基于财务共享的管理会计信息化建设，并非是对传统财务会计工作模式的全盘否定，而是利用信息化平台对内部控制制度加以完善。在财务会计向管理会计转型的过程中，财务共享服务平台的构建和运用，一方面可以快速、高效地集中企业各部门所产生的财务数据信息，为管理会计信息化建设提供准确、完整的会计资料，最终实现企业财务核算与会计业务的一体化管理；另一方面可以将各部门财务信息数据集中到财务共享服务平台中，提高财务信息共享程度和利用效率，规避假账、坏账、乱账现象的发生，实现对管理会计工作成本的合理管控。另外，实施规范化、程序化的财务共享管理模式，可以在某种程度上保证财务会计数据资料录入的统一性和准确性，减少财务信息在加工转换或查阅调取过程中的偏差，从而实现数据处理分析效率与管理会计信息质量的双向提升。

（四）整合会计信息化模块，助力完整业务链构建

通常情况下，财务共享服务中心由财务管理系统、会计系统、银行联网系统、电子报销系统、合并报表系统、票据影像系统、档案管理系统等若干个子系统共同构成。因此，财务共享服务平台不仅可以实现对各个子系统的系统化整合，还可以促进

财务部门和业务部门的有效沟通，推动财务工作与业务工作的深度融合。与此同时，财务共享服务中心可以有效拓展企业运营建设规模与业务项目范围，在全面覆盖管理会计职能的同时，为企业日常运营管理、战略决策提供更加全面、更加可靠的数据支撑，进而有效弥补传统会计应用模块单一分离及各自为政的缺陷，逐渐形成高效统一的财务共享整合体系。

四、基于财务共享服务下管理会计信息化建设的 可行性路径

（一）增强会计人员信息化管理意识

现阶段，财务共享管理理念虽然已经渗透到社会领域的各行业之中，并被越来越多的企业接受和认可，但依旧有部分企业仍采用以往的粗放型财务管理模式，缺乏对财务共享的正确认知，进而导致企业内部难以建立完善的财务共享服务中心，不利于企业实现对各部门财务信息的快速整合与开发利用。与此同时，部分财会人员的信息化管理意识较为薄弱，在实际工作中仍以传统的财务核算方式为主，缺乏学习管理会计知识和信息处理技能的主动性，且对财务共享服务模式抱有抵触的心理，这些都会在一定程度上阻碍企业管理会计信息化建设的整体步伐。对此，企业管理层必须认清新时代发展形势，主动摒弃落后的管理理念与思想观念，积极探索管理会计信息化建设方面的创新路径，并在日常管理中，采用线上与线下相结合的宣传方式，依托企业官方网站、微博、微信公众号、公告栏、会议等平台，适当加大财务共享与管理会计信息化相关知识的推广，不断增强会计人员的信息化管理意识。在此基础上，企业还应注重财务会计人员业财融合管控意识的培养，帮助相关人员尽快掌握最新的管理会计知识，并逐渐在企业内部形成良好的管理会计信息化建设氛围，从而为后续各项工作的顺利实施创造有利的先决条件。

（二）充分利用各种现代化信息技术

在全球信息技术日渐完善及发展变革的时代背景下，大数据、云计算、物联网、人工智能等新兴信息技术得以广泛应用，并且，现代信息技术都具有孕育发展时间较短、投入使用效果显著、可行性验证与技术看调整便捷、技术路线优化效率较高等特征。因此，企业应充分利用互联网系统平台、云计算、大数据、人工智能等新兴技术优势，或者运用先进、成熟的网络技术及共享合作理念，全面实现跨时区、跨区域的协同合作。在此基础上，企

业还应充分发挥财务共享服务中心的效用，对外依托大数据平台获得更多的发展机遇，对内创建更加完善的信息共享沟通与办公平台，在及时获取数据资料的前提下，实现对企业内部人力资源的高效共享，进一步促进二级平台的科学创建和完善，实现企业财务会计工作人员专业素养和综合能力的全面提升。此外，在管理会计信息化建设进程中，各项工作的开展离不开资金、软硬件基础设备的支持，这就要求企业还应结合自身的实际情况，依靠政府补助、政策支持、技术支持等多种渠道，适当增加专项资金投入，并加强与高新技术产业的合作力度，积极研发适合企业发展规律与业务项目的会计软件，全面激发管理会计服务市场活力，同时，避免业务部门与管理部信息孤岛现象的发生，从而拓宽财务共享服务领域，促进现代企业的业财深度融合。

（三）加强信息化财会人才队伍建设

财会人员作为财务共享服务模式下管理会计信息化建设的执行者，其专业素养、专业技能水平直接决定着管理会计工作的落实质量和开展进度。为有效推进管理会计信息化建设，企业必须加强信息化财会人才管理队伍的培养。首先，企业应制定长远的人才培养规划，结合不同时期的工作需要，分层分阶段式地招聘、吸纳优秀的信息化人才，着重考察应聘人员的会计基础知识、管理技能、沟通技巧以及对现代信息技术软件应用的熟练程度，并做好相应的岗前培训工作，帮助新入职的工作人员尽快适应岗位，实现企业人才组织结构的进一步优化。其次，针对现有的财务会计人员，企业既要通过完善的规章制度，明确财务会计人员的具体任务与岗位职责，也应定期组织开展有关管理会计信息化方面的专家讲座、专项培训、外出进修、调研会议、实操模拟等系统化继续教育活动，不断提高财会工作人员的业务能力和综合素养，确保其全面掌握财务共享模式下管理会计信息化建设的新知识和新技能。最后，企业管理者还应立足整体发展布局，时刻秉承以人为本的现代化管理理念，通过优化、调整薪酬奖惩激励机制，将财会人员的日常工作成效、工作表现、技能考核等内容纳入绩效评价体系中，充分激发财务会计工作人员的主观能动性和工作积极性，使其更好地投身于管理会计信息化建设中。企业还应在保证管理会计信息化建设进度与质量的前提下，努力夯实高质量财务会计人才管理队伍建设，进而为企业管理会计信息化建设提供强有力的

人力资源储备。

（四）完善会计信息安全保障机制

基于财务共享的管理会计信息化建设工作，企业必须建立完善的会计信息安全保障机制。由于互联网平台本身具有较强的交互性和隐蔽性，依托互联网技术所搭建的财务共享服务中心势必会存在着诸多的原生风险隐患或潜在威胁。因此，为有效降低各类安全风险的发生概率，确保各项信息数据的真实性和安全性，企业必须充分发挥各种现代信息技术优势，综合考量可能影响会计信息的多重因素，并提出切实可行的应对措施与解决方案，从根源上防范因病毒入侵、黑客攻击、系统漏洞而引发的信息安全问题。具体来讲，企业可从以下三个层面入手：第一，建立全方位覆盖的网络安全责任追究机制，一旦出现财务信息丢失或数据泄露的问题，应严厉追究相关工作人员的责任并对其加以惩处，以此增强财会人员的数据安全管理意识与风险防范意识；第二，严格控制操作端的管理权限，并通过增设防火墙、人脸识别、数字签名、手机端随机验证等安全防护措施，不断提高系统的安全等级；第三，既要积极构建信息反馈监督平台，及时识别信息管理中的异常现象并加以处理，又要做好关键数据信息的实时更新与自动备份工作，最大限度地规避重要信息被篡改的问题。

五、结语

综上所述，基于财务共享的管理会计信息化建设已成为新时期企业财务会计创新变革的主流趋势，是当今时代有效衡量企业现代化总体管理水平的关键指标。因此，企业应积极研究财务共享服务下管理会计信息化建设的有效路径，充分利用互联网平台及各种信息技术手段，不断加快管理会计信息化建设步伐，提高企业管理会计工作的规范化、科学化水平，促使企业获得更高层次的发展。

【作者简介】丰园征（1990—），女，河南濮阳人，本科，中级会计师，中国电建集团郑州泵业有限公司，研究方向为财务管理。