

# 经济新常态下企业工商管理创新路径分析

■郝桂梅

(唐山市古冶区工业和信息化局, 河北唐山, 063000)

## 一、引言

企业在我国社会经济发展的过程中发挥着至关重要的作用。由此可见,为了保证社会经济的更好发展,做好企业管理,提高其管理水平与质量是非常重要的。对于企业来说,工商管理的水平决定着企业的发展效率,做好工商管理可以保证企业的稳健发展,实现可持续发展的目标。目前,我国企业工商管理还存在着一定的问题,同时工商管理的复杂性也给企业管理带来了一定的困难。由此可见,找到完善企业工商管理的策略十分必要,其有利于企业的长期、稳健和可持续发展。本文对经济新常态下企业工商管理的创新意义进行分析,进一步阐述了企业在工商管理中存在的问题,并针对该问题探索完善企业工商管理创新路径的策略。

## 二、经济新常态下企业进行工商管理路径创新的必要性

在经济新常态到来初期,很多企业自身缺乏预见性,没有对经济新常态给予足够的重视,导致其很难及时有效地调整管理手段,使得企业的发展能力不足,市场竞争力下降。当前,随着经济新常态的到来,经济发展已经明显从高速度向高质量倾斜,国家经济结构逐步优化,市场经济环境也更加成熟。企业只有寻求创新发展的路径,才能应对挑战、把握先机。经济新常态下企业进行工商管理路径创新的必要性主要体现在以下几个方面。

### (一) 工商管理路径创新有利于降低企业的生产经营成本

在经济新常态背景下,企业加强工商管理创新有利于降低企业运营成本。企业科学地进行工商管理,实际上就是对生产经营成本进行有效控制,提高企业生产经营效率,使各项生产经营活动能够更加顺利有序地开展。企业内部的人力、物力、财力资源也能够得到更加科学合理的配置,推动企业的发展。

### (二) 工商管理路径创新是企业全面掌握和科学控制财务状况的有效手段

在现代化企业发展过程当中,财务状况一直是衡量企业发展情况的一个重要指标。对于任何一个

企业而言,全面掌握和科学控制财务状况都是十分必要的,创新运用工商管理手段,有利于帮助企业更好地达成管理目标。在企业所有经济业务活动的开展过程中,利用工商管理手段能够做出更加科学的发展决策,也有利于企业进行资本结构的调整和优化。

### (三) 有利于提高企业的人力资源管理效率

在企业的各项管理工作中,人力资源管理是尤为重要的,利用工商管理手段,能够对各个部门的管理工作进行优化,对于人力资源管理来说,工商管理也可以为其提供更加科学有效的管理方法。因此,工商管理对提升企业人力资源管理成效有着很大的影响。在与时俱进的、科学的企业工商管理模式影响下,有利于进一步挖掘企业的人力资源潜力,还有助于根据员工的实际表现制订更加科学公平的人力资源评价方法,提升员工个人的主人翁意识,使其更乐于投入各项工作。

### (四) 工商管理路径创新是企业明确发展目标的一个必然前提

在经济新常态环境下,越来越多的企业意识到工商管理工作的重要性。它不仅有利于解决企业运营过程中的实际问题,也有利于为企业长远发展指明道路和方向。在工商管理创新过程中,企业借助管理积累的数据资料,可以为企业制订科学明确的发展方案提供有益的参考。

总之,工商管理贯穿企业发展的整个过程中,加强工商管理路径创新对于企业创新发展而言是十分必要的,通过提高管理人员专业理论和实践能力,使企业各项管理决策更加科学,有利于企业正确把握自身定位,赢得市场先机。

## 三、经济新常态下企业工商管理创新存在问题

### (一) 企业经济管理方面

现阶段,随着市场经济的快速发展,社会中企业的数量也在逐渐增加。虽然企业的数量不断增多,但并不代表这类企业都能在经济市场中保持良性运转。各个企业的发展方向与经营水平不同,受到外界因素的影响与利益驱使,部分企业忽视内部经济管理的重要性,无法有效地推动企业在市场中的长久发展,导

致这类企业逐渐退出经济市场。这种不重视经济管理的观点在现阶段的社会发展中仍较为普遍，比如某企业选择生产与零库存的经营方式，在前期可能会获取一定的利润，但是在后期企业扩张及转型时难度较大，无法获得更多外界市场发展信息。企业信息无法进行创新与改革，会导致企业的发展与管理脱节，最终被日益更新的市场大环境所淘汰。

### （二）内部分工不明确，责任追究难度过大

在企业经营管理过程中，管理团队应有效分配、落实责任，并配合人力资源为企业提供更多的综合型人才，支撑企业后续的发展。但是，现阶段大部分企业的内部管理十分混乱，各个部门之间的责任划分存在混淆的情况，难以明确人员结构及管理层的结构，工作权利的分配也十分不合理，导致出现问题后，各个工作阶段的员工互相推诿。这种内部管理政策无法落实到位、奖惩机制难以有效实施的企业，最终将会在市场经济变化中遭到严重打击。若无法合理分配企业内部的资源与工作权利，相关工作人员对责任的认知较为浅显，就会加大后续追责的难度，也会给企业持续性的发展带来较多的阻碍。

### （三）工商管理人员素养有待提高

在企业工商管理工作中，员工是企业发展的主体，而执行与管理则是根本主体。因此，提高管理人员及工作人员的专业素养及专业技能是企业发展的首要任务，对企业今后的发展有着较为重要的影响。但是在现阶段的工商管理工作中，部分领导者难以意识到这一任务的重要性，不够重视工商管理的工作，更无法给予其财力、物力及人力方面的支持，大部分工商管理工作人员的专业素养与专业技能无法得到及时改革与创新，在这一工作中更无法实现其自身发展的价值与意义，工作质量得不到保障，不利于员工的发展。

## 四、经济新常态下企业工商管理创新路径分析

由于企业工商管理所涉及的知识内容十分丰富，覆盖范围也非常广泛，除了要求管理人员具备会计学、管理学及市场营销等多种专业学科知识，还需要其掌握企业生产管理的实际技能。只有这样，工商管理人员才能够真正地参与企业的生产经营活动。在经济新常态发展背景下，企业要想实现可持续健康发展，就务必要创新工商管理路径，根据自身发展状况和外部竞争形势，制订科学的发展战略，把握企业发展的重点。

### （一）增强工商管理意识

在全新的市场经济发展时期，企业若想提高自

身的核心竞争力，就要在发展过程中牢固树立工商管理理念，增强管理意识并使企业内部协调发展。在这一过程中，可以有效提高企业内部对风险的预见能力，帮助企业在发现问题后及时提出合理的解决措施，从源头上解决企业内部所遇到的各类问题，在解决后，对其进行科学的管理与记录，避免再次发生类似的问题，同时利用这类问题探索企业的发展方向。在实际的企业工商管理过程中，若想最大程度地发挥工商管理的作用与优势，就要摒弃过去传统且落后的思想，在解决各类问题的过程中科学且合理地规划企业未来的发展道路，明确企业今后的发展目标。另外，企业应在工商管理中，加强企业管理工作的规范性及严谨性，通过各类活动提高工作人员对企业的认同感与归属感，并且要使工作人员将企业的荣誉带入自身，使其产生较为强烈的荣誉感，在工作中不断发挥自身的潜力与优势，保障工商管理工作的效率与质量，真正从源头促进企业健康且稳定的发展。

### （二）建立科学化且人性化的管理制度

企业应意识到员工是其发展的根本，在管理中不仅要保证员工的合理权益，对其进行激励与鼓励，更要制定相应的管理制度，合理约束员工的工作行为。在此基础上，提高企业的经营质量及管理水平，使企业员工能在岗位中发挥其良好的创新能力，在科学化且人性化的工商管理体制中得到锻炼与成长。此外，良好的工商管理体制可以给予员工最大程度的人文关怀，使员工减少工作中的负面情绪，改变以往消极怠工的心理状态，并能在有效的激励中形成正确的工作思维与观念，推动企业文化的良性发展。此外，在科学化且人性化的管理制度当中，企业可以赋予工商管理一定的权利，完善管理系统，真正在工作中做到“查缺补漏”，使管理体系更具人性化，帮助员工在工作中保持积极情绪。与此同时，企业应保证工商管理体制的物质奖励与精神奖励，在良好的工作氛围中明确利益分配，并对能够发挥自身价值的员工进行及时嘉奖，使员工更加清楚自己的工作职责与权利，不断地激发自身的工作兴趣，使企业能在员工的努力下提高市场核心竞争力。

### （三）培养从事工商管理工作的创新型人才

人才永远是推动企业发展最重要的内在动力之一，人才是企业一切生产经营及管理活动的实施主体，也是影响企业进行的关键性因素。如果缺少人才资源，企业将很难做出好的成绩。工商管理的专

业人才在推动企业长远健康发展中发挥着不可替代的作用，因此，为了强化工商管理路径创新，企业必须重视培养工商管理创新型人才工作。企业应该建立完善的用人机制，吸引更多具有创新能力的优秀人才加入企业，还应该以正确的用人理念为指导，培养更多具有工商管理能力的人员。企业在人才的引进上需要大胆创新，既要注重理论知识的积累，又要注重人才综合素质和实践技能的培养，人才运用方面也要有科学完善的体系保障，使人才都能有用武之地，如此才能够为企业培养综合性、高素质的人才奠定坚实的基础，推动企业的可持续健康发展。除此以外，企业在加强工商管理工作人员培养时，应该为他们提供更多的学习机会，使他们掌握更多先进的工商管理理念，提升工作技能水平。

#### （四）注重强化工商管理人员创新意识

随着经济全球化进程加快，人们已经逐渐意识到创新意识的重要性。在企业的发展中已经逐渐开始重视创新人才培养，使这类具有创新意识的人才，在企业发展的后续阶段带来巨大的经济收益与社会效益。因此，现阶段企业工商管理人才应对其工作进行有效创新与改革，深入培养工商管理者的创新思维与创新能力，在工作中整体提升企业内部的创新素养，激发员工的工作热情。在企业长期发展过程中，企业领导应高度重视创新意识，采取不同的实践活动及培训活动提高工商管理者的创新能力及管理水平，投入更多的财力、物力及人力进行工商管理改革创新，提高准入门槛。此外，企业应定期对工商管理者进行培训，加强沟通与交流，使工商管理者不局限于企业内部发展，而是能在外界实践活动中熟悉相关领域的经济与环境发展，提高对创新意识的敏感程度，避免导致管理者的思维僵化。在此基础上，企业应建立创新管理制度，利用全新的激励制度鼓励员工探索全新的工作思路与工作途径，在创新中为企业注入更多的生机与活力。

#### （五）加大技术创新力度

在经济新常态背景下，企业工商管理的创新也应从技术层面出发。企业的进步离不开优良的产品与技术。企业应根据时代的发展了解最新的市场需求，利用科技对内部产品及技术进行创新，满足市场的发展需求，利用高质量的产品提高企业核心竞争力。企业工商管理的创新不仅要提高其科学技术，更要从市场角度研发全新的产品，以此来提高企业的外界形象。因此，在新时代的企业发展当中，应结合全新的工商管理理念，加大技术创新力度，

保障企业能在时代的变化下不断地提高其竞争力。企业应把握住市场的变化，利用工商管理创新与经济新常态背景，实现可持续发展的目标。

#### （六）提高企业的科技创新能力

科学技术是第一生产力。在社会经济发展的过程中，企业应该高度重视科技创新的重要性，无论是产品还是服务、管理形式都应该借助科技水平的进步实现创新。如果企业停止科技创新的脚步，就难以保证其在市场的良好发展。企业只有不断加强核心技术的研发，才能够建立起完善的科学技术创新机制，再加上工商管理理念的融入，有利于企业立足于发展实际，顺应经济形势的变化，把握住市场发展机遇，提升企业内在竞争力，寻求企业经济新常态持续发展的结合点。

#### （七）建立科学完善的工商管理创新体系

只有不断推动企业工商管理体的完善创新，才能够给企业的生产发展注入源源不断的动力。企业在建构创新型工商管理体系时，必须要保证各项管理工作的科学性和合理性，建立完善、高效的企业监督管理机制，明确各部门的权利及责任，建立完善、公平的竞争及奖惩机制，使企业各项工作的开展都能够有依据，确保工商管理体的严谨和科学，为企业的长远健康发展奠定良好的体系基础。

### 五、结语

随着时代的发展与进步，全球经济市场正呈现统一化的趋势。现阶段我国的经济市场正逐渐步入经济新常态，传统的企业管理模式已然不适合现代经济的发展。在这种情况下，企业应不断对工商管理理念进行改革创新，从工商管理角度进行深入探索，增强企业内部员工的创新意识，并采取科学合理的方式提高企业自身的综合实力，发挥工商管理工作的真正价值与优势，使企业在创新中实现提升综合实力的目的，并能在市场经济竞争中找到企业发展的独特道路，全面实现可持续发展目标。

【作者简介】郝桂梅（1984—），女，河北唐山人，本科，唐山市古冶区工业和信息化局，研究方向为工商管理。