

基于业财融合的企业财务管理问题与对策研究

■ 宫乐

(池州学院, 安徽 池州, 247000)

一、引言

受到经济全球化的影响,多数企业的市场环境有了新改变,企业的生存压力骤增,企业财务管理的严格程度逐渐提升。基于此,研究业财融合对现代企业的持续发展有着重要作用。作为现代企业,清晰认识企业中的财务管理是企业继续发展的基本要求。要想做到这一点,就需要对企业的财务流程有着清晰的认知与理解,将财务流程和企业的业务流程相结合,形成和业务有紧密关联的财务管理体系。只有在企业业务契合实际的前提下,才可以确保企业财务管理水平的提高,促进企业的长期发展与不断壮大。

企业进步是全面性的,现代企业的财务管理如何与企业的经营业务相结合是非常关键的问题,有效解决此问题不仅可以为企业提供更多的生存活力,还能为企业的现代化持续性发展提供基础。基于此,业财融合的研究课题引起了学术界的广泛关注,其研究成果在企业的实践层面得到了证实。业财融合是确保现代企业财务管理和业务管理高度融合的基础,因此,企业应当培养复合型的财务人才,确保企业中的财务管理团队既了解财务管理的具体流程,又清楚企业的各项业务流程。本文从业财融合的视角出发,围绕现代企业的财务管理方面展开分析,希望可以为现代企业的持续发展提供启发。

二、企业开展业财融合的必要性的客观需要

(一)是信息社会发展的客观需要

在网络信息技术快速发展的大环境下,先进的应用程序取代了传统的人工劳作,企业的财务管理就是一个非常典型的例子。通过先进的软件财务管理程序,可以使财务管理人员更加便捷地管理企业的财务数据,一方面减少了财务管理人员的工作量,为企业的财务管理节约了人力资源;另一方面,先进的应用软件可以提升企业经营业务的契合度,有助于全方位地为企业提高高质量的财务管理流程。同时,应用先进的财务管理软件还可以更加精确地寻找出财务管理中存在的缺陷。在网络时代,企业的业财融合有了新的发展道路,凭借现代信息技术可以提高业财融合的实际成效,能够在极大程

度上改变企业的传统财务管理现状,也可以更加全面地完善企业的财务管理体系,确保企业的财务管理活动始终在合理的风险范围内。

(二)是企业应对市场竞争的客观需要

网络体系和人们实际生活的结合促进了各种信息的快速传播。在这种背景下,企业的生存压力开始增大,具体表现就是企业和企业之间的冲突愈发频繁。在日益紧张的市场环境下,企业要想获得经济效益,就需要提升自身的实力,而业财融合就是提升企业财务信息准确性的重要手段。通过业财融合的管理理念,能够促进财务信息和业务信息的有效结合,也可以加强两个部门之间的信息沟通与交流。两个部门的信息结合之后,可以产生相互印证及相互监督的效果,也能够为企业决策层提供更加精准的决策信息。决策信息的质量决定着企业的决策结果,而决策是企业未来一段时间发展方向的重要指导,也决定着企业的未来发展道路,甚至决定着企业的前途与命运。因此,业务融合是企业提高自身竞争力的客观需要,也是企业可以持续生存的基本条件。

三、业财融合下企业财务管理存在的问题

(一)对业财融合认识不足

虽然业财融合的管理模式有很多优势,但是这种管理模式对人才的要求也更加严格。相对传统的财务管理模式来说,这种模式要求财务工作人员既需要明白财务管理的各种流程,具备丰富的管理经验,还需要了解企业的各项业务流程,真正地将对财务管理置于具体的业务中展开。业财融合的财务管理创新道路本身对人才有更高的要求,这就需要员工付出更多的精力学习专业知识。从现代企业运用业财融合模式的具体表现可以发现,很多企业虽然已经将业财融合运用到实践中,但是还存在财务管理人员对业财融合认知不足的现象,部分财务管理人员并不清楚业财融合管理模式对企业经济效益方面的正面作用,也不清楚该模式和企业的成本、风险、未来发展规划等层面的内在关系。部分财务管理人员虽然知道业财融合是现代企业继续生存的关键,但是其对具体原理的认知模棱两可,未能在工

作中合理利用业财融合的管理模式。

（二）业务与财务配合度不高

业财融合的新型财务管理模式最关键的一点就是两个部门的相互衔接。但是现代企业运用业财融合模式时，经常出现各种问题，例如业务部门消息闭塞，不对外共享业务数据，财务部门不主动了解企业的业务进展，被动等待着业务部门提交业务数据。这种不配合的状态对于业财融合的新模式开展来说是极为不利的。受到信息技术的影响，现代企业中的信息化体系已经较为成熟，业务部门可以通过内部网络直接将数据共享给财务部门，这为业财融合创造了非常有利的技术环境。但是实践发现，很多企业虽然建设了内部网络，但是业务部门使用的数据和财务部门需要的数据之间存在不兼容的情况，这对现代企业的业财融合造成了负面影响，阻碍了业财融合模式在现代企业的实践应用。此外，业财融合属于财务管理的创新活动，新的业财融合模式可以提高企业财务管理体系的完成度。虽然财务管理工作是财务部门的主要责任，但是这并不代表此项工作只有一个责任主体，业务部门在财务管理中也有不可推卸的责任。

（三）业财融合流程不明确

业财融合对人才的需求和传统财务管理模式不同。一般来说，现代企业有对应的业财融合管理团队，但是从反馈中发现，管理团队的成员对业财融合管理的侧重点存在一定的差异，团队内人才的专业素养也存在较大差异，导致在业财融合的管理中出现了各自为政的现象，意味着业财融合陷入了形式化状态。业财融合工作完成之后需要制订明确的管理流程，这样才可以确保两个部门的人员有序开展。如果在业财融合的流程上不清晰，并没有全过程的精确安排，这样会造成业财融的工作无法落实、执行和要求偏差较大等问题。

（四）财务人员素质有待提高

受到现代企业竞争压力的影响，很多企业为了寻求新的发展机会，开始考虑引进新的财务管理模式。由此可见，现代企业需要确保财务管理紧随时代的变化规律。但是实际上，现代企业的财务人员仍旧没有转变自身的思维和观念，虽然将业财融合的新模式运用到企业的实际管理工作中，但是执行者自身的观念还停留在传统阶段，这样会导致业财融合效果不佳。这说明企业中的财务管理人员素质不符合业财融合等先进管理理念的要求，财务管理的工作人员对业财融合的作用和具体内容理解

不深刻，无法运用先进的管理理念正确地指导自身的财务管理行为。加上部分财务管理人员自身的专业素养不达标，无法发挥出业财融合模式的作用，也就不能对现代企业的发展产生积极影响。

四、业财融合下企业财务管理的有效策略

（一）增强业财融合意识，提高财务管理效率

业财融合体系的完善程度决定着企业的发展高度，完善相关体系能够保证企业财务管理各项工作的有序展开，但前提是工作人员要具备合格的业财融合意识。首先，企业的领导层需要积极发挥带头作用，对内积极宣传业财融合的重要性。企业的各层员工应当主动接受新财务管理理念，将业财融合的理念落实到工作的方方面面，主动了解业财融合的观念，明确业财融合模式的具体流程，并且使其和企业的业务流程紧密贴合。其次，企业应当注重重新观念的对内培训水平，可以聘请专业的财务人员讲解业财融合的重要性和具体流程。其中，最需要了解业财融合意义的就是企业的各部门领导人员，领导知晓新模式的意义，就可以更加有针对性地安排财务管理工作，可以调动业务部门积极配合企业的财务工作，为业财融合创造良好的内部环境。最后，企业还需要营造良好的内部氛围，比如，在内部员工团队中分享经典案例，定期召开内部会议，共享业财融合的管理经验，提升员工对业财融合故管理模式的认同感。

（二）完善业财沟通机制，促进部门交流协作

企业是一个由多部门组成的组织体，多个部门之间如果不能及时沟通，就会出现信息障碍，引发沟通问题，降低企业的整体工作效率。为此，企业应当开通更加流畅的内部沟通渠道，加强企业各部门之间的内部信息交流，建设完善的沟通体系。其一，企业应当定期组织业务部门参加财务管理活动，积极地解答财务管理过程中的疑问，并且对业务流程中容易引发财务风险的情况进行沟通和探讨，提高财务工作人员对业务的了解程度。其二，财务部门需要定期参与业务流程，比如，参加业务部门的工作会议等，通过参加业务部门的会议，可以使财务人员进一步了解企业的业务现状。其三，部门之间应构建可用的沟通渠道，保证各部门的负责人能够对工作问题进行无障碍沟通。其四，企业需要升级内部的信息管理平台，确保内部管理中各部门信息的有效交流，保证业财融合模式可以在企业财务管理中落实到位。

（三）完善业财融合流程，推动工作有序开展

财务管理升级之后的业财融合也会发生管理流程上的改变。业财融合流程就是将原本独立的两种工作流程线路融合到一起,在两条线路之间建立共享途径,使财务部门的员工不仅仅是传统的财务核算单一人员,还是业务型的现代化财务人才。企业内部有完善的业财融合流程,才可以推动业财融合模式快速发展,在具体实践中,企业的财务人员可以通过网络技术和信息软件将财务管理工作落实到企业的业务中,运用更加专业化的财务知识指导企业业务行为。要想推动业财融合有序开展需要从以下几个方面入手:其一,强化财务管理的事前审核工作。企业的财务人员需要从财务管理的视角出发,合理地控制企业的财务风险,需要在业务开展之前全面评估项目,并且制订精确的财务指标。事前审核需要从企业的业务需求层面做出分析,提高业务开展之前的预算准确性,消除业务开展之后的各种不确定因素。其二,强化财务管理的事中监控水平。业务进行的过程中需要落实企业的财务管理监督作用,具体来说,企业的财务人员需要对企业的业务订单做出审核,对各项业务数据进行跟踪调查,这一过程中,财务人员需要和业务人员保持密切交流。其三,强化财务管理的事后评估能力。财务人员财务管理行为的评估需要结合内控审计的结果,及时与业务部门的人员进行沟通,对工作中的问题做出探讨,总结管理经验。财务人员需要总结不同的财务管理活动,对不同的财务管理业务展开差异化评估,以确保最终评估结果的准确性。

(四)加强财务人员培训,夯实企业人才基础

业财融合作为创新的财务管理模式,对人才的要求也发生了改变。传统的财务管理人员素质需要继续提升,为此,现代企业在培养业财融合人才时,需要注意以下几点:其一,重视财务人才的培训。在培训期间可以引进掌握业财融合思想的专家人员,以专题讲座的方法加深财务人员对于业财融合的认识,也可以外派人才深造,或者是借助现代信息技术展开远程培训等。财务人员只有掌握了新知识,才可以推动业财融合在企业的财务管理活动中的实际运用。其二,开通财务部门人员进入业务部门工作的渠道。要想强化业财融合,就需要为财务人员营造良好的业务管理环境,因此,开通两个部门的人才转移通道对现代企业的持续性发展具有重要意义。其三,采取科学的方法筛选业财融合的优秀人才,改变传统的人才选拔方法。随着业财融合新模式的出现,企业的财务人员的引入标准也需要

注重新的财务管理理念的指导,要挑选既有丰富经验,又紧跟时代潮流的业务型财务人才。

(五)建设业财融合信息系统

随着大数据时代的到来,网络信息技术有了飞速的发展,在各行各业都得到了广泛得应用,很大程度上给企业的财务管理工作提供了技术支持。企业在发展的过程中,要想提高自身的发展水平,首先需要对财务管理工作加以重视,将新技术应用到日常工作当中,实现财务活动与业务活动的有效融合,最终推动企业战略目标的实现。与此同时,业财融合信息系统对企业的发展至关重要,企业需要立足于发展的实际情况,融合 ERP 系统模式,针对企业以往信息系统运行过程中存在的问题,进行有效的完善,构建一体化的管理体系,从根本上提高企业内部的工作水平和财务管理质量,同时实现相关业务及财务数据上的实时共享。此外,通过建设业财融合信息系统的方法,能够帮助企业在发展的过程中提高对风险的判别能力,帮助各个业务部门实现共同发展,在数据信息方面进行共享,形成一致的发展目标,推动企业实现业财融合,将企业内的各项工作内容落到实处,最终促进企业在经济效益上的稳步增长。

五、结语

总而言之,科学技术的发展对企业的发展产生了很大影响,极大程度上改变了企业的发展模式。财务部门是现代企业正常经营的重要部门,也是各项工作中不可缺少的部门。财务部门的工作成果决定着企业的生存状态。因此,提高企业的财务管理水平是非常必要的。而业财融合是现代企业财务管理的创新模式,对提高现代企业的财务管理效率有着正向作用。本文探讨了现代企业在业财融合实践中的缺陷,为业财融合顺利落实提出了一定的策略。随着现代形势的改变,企业的业财融合也会出现新问题,这就需要企业的工作人员不断充实自己,不断更新自身的知识库,为企业的长期建设提供正向推力。

【作者简介】宫乐(2002—),男,安徽马鞍山人,本科,池州学院,研究方向为财务管理。