

加强内控健全医保基金财务管理机制的思考

■ 王明霞

(泉州市医疗保障基金中心, 福建 泉州, 362100)

随着我国经济的进一步发展,建设医保各项运行机制尤为重要,这种观点在当下逐渐被人们认可和接受,且被广泛运用于实践中。医疗保险基金的财务管理机制建设是在社会保险制度逐步完善的背景下产生的,这符合时代规律的新型机制,并且逐渐成为一种保障人们医疗需求的模式。在实践运用中,利用财务信息系统和技术,采用特有的梳理方式等手段,可以为医保管理工作的运转奠定坚实的基础。本文对该视域下的医疗保险制度进行分析和探究,以加强内控管理,健全医保基金财务管理机制。

在医保基金财务管理中,加强内控,进行财务信息化建设,可以减少部分人工方面的弊端。这不仅能有效规避人工错误,降低人工错误发生的概率,还可以节省一定的人力、物力和财力,并对其进行合理有效的规划。有利于促进医保基金财务管理朝着制度化、程序化方向发展,这对我国医保制度进行科学、有效的管理,以及长远、持续发展,都有着重要意义。

一、加强内控健全医保基金财务管理机制的意义

医疗保险基金是老百姓的“救命钱”,建立健全医疗保险基金财务管理机制是社会事业可持续发展的重要保障。近年来,国家也越来越重视健全医保基金财务管理工作。因此,管理好医保内部组织机构的资金运转,做好财务工作,具有重要意义。随着医保事业的深入发展,财务信息化视角下的财务管理及其工作,已经不像之前那样简单,而是向复杂化、纵深化方向发展。这不仅给相关机构增加了财务管理的预算成本,在一定程度上,也影响其财务管理的效率。

为了优化其功能,财务人员要梳理财务结构,注意机构资金运转状况的同时,划定使用范围,实行统一管理。并要注意归纳和收集速率、使用效率等方面,以此为基础,进一步完善医保的服务功能系统,还要增强对内部资金的管控,如资金的流动速率、资金的管理与监督等工作,预防可能发生的财务资金风险,满足各个机构对财务功能的需求。从这个角度而言,国家的管理层可以通过财务信息

系统锁反映的信息,采取相应的措施,及时调节和控制医保基金的各个方面,包括其处理情况和风控情况,这是涉及参保人员基金安全的重要使用凭证。通过财务管理机制建设,可以及时解决和改正正在医疗基金管理过程中存在的问题和错误,这有利于健全国家的医保管理制度,在一定程度上也可以促进政府和有关医保部门的廉政建设。

除检验医保基金工作的合法性以外,财务管理机制建设在一定程度上可以核查医保资金流转的正当性,及时发现问题、解决问题。如通过财务数据信息化管理,以各类指标统计分析、病种分析等分析判断定点医疗机构或参保人员是否存在骗保、套保行为。这要求医保工作人员必须具备敏锐的洞察力,发现影响我国医疗保险基金运作中的多种运营风险,及时制止危害医保安全行为的发生。通过基金财务内部管理机制的有效构建,在源头上控制基金运营风险,这在很大程度上能够产生良好的风险防范效果。从另一个角度而言,在提高医保财务功能水平的同时,也要实施统一的财务制度和财务流程,以此来进行专门的、统一的且有效的管理,预防财务工作中可能出现的财务风险。同时,要对参保人员在医保基金中可能遇到的风险和挑战,进行详尽地分析与研究,逐步完善医保财务管理工作的内容,做到责权清晰、服务分明,促进我国医疗保险行业的可持续发展。

二、加强内控健全医保基金财务管理机制的背景

随着经济全球化的到来,信息更新迅速,科技迭代发展。在此背景下,我国经济受到时代信息环境和科技的双重影响,这对我国现阶段的医保工作而言,机遇与挑战并存。我们抓住机遇的同时,也要做好迎接医保基金财务管理机制的挑战。对财务资源共享的医保部门而言,有效掌握经济数据及完善财务管理机制建设,是目前工作的重中之重。现如今,受国内外的环境影响,医保基金管理更多依赖互联网财务信息化系统。这不仅增加相关财务管理的成本,在一定程度上,也影响了医保部门财务管理的效率。为有效解决这个问题,我们要重视财务管理机制建设在医保部门财务管理中的

运用。

加强内控健全医保基金财务管理机制,是我国医疗保险体系发展到一定程度而出现的一种较为先进的理念和手段,该机制主要是运用先进的方式和手段整合信息。例如,利用互联网信息技术和智能化管理技术的深入发展,对医保部门的财务工作进行标准化和流程化的管理,从而提高医保基金财务管理的工作效率和工作质量。因此,不断健全、完善科学有效的管理系统,使其在医保基金财务管理中发挥更大的作用,这一点尤为重要。

加强内控工作的有效落实,可以通过执行程序、实施措施及制定制度等方式进行落实。这有利于改善财务管理工作中各个部门的组织结构及提高职能效率,并促进财务工作有序发展。另外,通过查询运用财务管理机制建设生成的财务模板数据,可以更加便捷管理,降低医保的经营和运转成本,并对相应的预算支出进行相关调整和改进。这样的医保基金管理模式,无论是对开展一定的财务工作,或是对提高内部的效率和水准,都有很大的价值和意义。它可以帮助医保部门实现资源合理配置,有效进行统筹资源,并且进行合理化、程序化的控制,在此基础上提高医保基金管理水平,及时处理在财务管理中出现的问题。这不仅可以改善原有管理模式的弊端,还可以保障参保人的合法权益,保证我国医疗保险基金活动的安全运行。

三、加强内控健全医保基金财务管理机制的问题

(一)财务管理机制的认识偏低

信息化下的医保基金财务管理,对市场信息更具依赖性,经营风险较大,财务管理目标较为单一。市场形势变化和更新速度加快,这决定了医保财务管理目标需要结合实际情况进行相应的改进。同时,财务管理机制建设的深入推动,可以节省时间和人力成本,让医保服务环节的效率显著提升,并提升现金流管理的效率。正是由于医保财务管理的实施主体不明确,财务管理机制建设没有进一步明确功能定位,导致部分工作难以顺利进展。另外,当代医疗保险部门对信息化建设的认识不足,只有充分贯彻落实这一发展理念,医保基金工作的开展和运行才会更具动力。

(二)欠缺复合型医保基金管理人才

对医疗保险部门而言,想要做到完善基金管理制度,就要选好实施财务管理的主体和工作人员。这要求相关部门要提高财务人员的专业素质,培养复合型的管理人才。一方面,我们要明确基金

管理的实施主体,对工作人员进行定期考核;另一方面,我们要完善行业的准入标准,对财务管理机制建设进行明确功能定位。优化医保基金财务管理机制建设的环境,需要加强体制内部人员的综合素质。在提高技术的同时,需要就整体的管理水平做出调整。财务工作人员需要提高组织与分析能力,以更好地应对信息化环境中复杂的财务管理需求。

(三)财务信息管理建设有待加强

现阶段,我国医保财务管理面临更大的信息安全风险。目前,一些地区和部门在财务管理中仍然使用基础财务管理软件,业务部门与财务部门之间的联系不够紧密,信息数据共享不够及时,没有制定可靠且完善的策略,也没有对互联网中存在的漏洞进行周密的筛查和改进,这使得内部财务数据容易受到不利影响。信息化时代下,财务部门将迎来更大的挑战,我国医疗保险的短期发展需求,无法对今后的发展趋势和方向进行合理预测,由此限制其健康可持续发展。

(四)医疗保险系统自身管理基础薄弱

目前,医保基金在征缴、管理、发放过程中需要涉及财政、卫生(包括定点医疗机构及零售药店)、税务等部门。由于管理工作缺乏协调,信息资源共享不足,会直接导致医保基金收、支、管工作流程不顺畅,这在一定程度上会加大医保基金的管理难度。有些地区基金管控制度不健全、不规范,医保基金相关业务科室分工与权责不清晰,管理单位对内部审计不重视,经办机构风险防范意识薄弱,制度不健全,甚至会出现少数经办人员违规操作的现象。医疗机构出于对自身利益的考虑,往往会给患者多检查、多开药、多治疗,提供过度的医疗服务,甚至存在拖延出院、虚假使用等行为。医疗保险领域内,财务部门与业务部门的信息契合度不高,系统自身管理基础薄弱,忽视了自身财务管理环境的创新和调整。在财务管理目标的制定上,没有充分与实际结合起来。因此,在结合形势调整发展战略的过程中出现了很多阻碍。就当下我国医保基金运营的发展现状而言,稍有不慎就会诱发多种潜在的运营风险,这在一定程度上会侵害参保人的权益,造成恶劣的社会影响。因此,我们要加强医疗保险系统自身的管理,做好风险防范工作,结合现阶段医保基金运作中产生的问题进行分析和探讨,并吸取经验,为后期开展医保基金财务管理工作奠定坚实的基础。

四、加强内控健全医保基金财务管理机制的对策

(一) 提高对信息化构建的认识

在信息化时代下,医疗保险系统可以借助云计算、网络数据库等先进的信息技术进行管理,以此节省管理成本,提高管理效率。医保基金财务管理必须要具备网络思维,统筹财务规划和财务预算,深入进行财务报表的编制和分析,以此预测自身的发展趋势。同时,在管理组织方式、管理制度等方面进行创新重组,加强整体的价值链管理、现金流管理、财务管理和风险控制,对原有的基础财务处理任务进行标准化和自动化的升级,及时跟踪财务处理状态,不断加强财务人员综合素质的培养,有效提升财务管理职能,更好地为战略发展服务。

(二) 引进复合型信息化的人才

医保基金财务管理机制的建设是一个不断更新、完善和变革的过程。在此期间,我国出台的政策、法规可能会出现适当地调整,医疗保险的业务知识更新替换速度较快,并逐步朝着综合化的方向发展。近些年,我国医保基金财务管理机制建设的迅速发展,在医疗保险领域中,财务工作人员队伍的规模不断扩大,部分从业人员的专业素养和业务水平都有待提高。由于该行业准入门槛标准没有得到较好的完善,导致从业队伍中,工作人员的学历水平参差不齐。为了适应这种情况,财务工作人员除了具备基本的职业素养、沟通能力、决策能力与协调能力之外,还应综合掌握预算会计和财务知识,重点关注政策理论解读能力、职业判断能力和管理实践能力。

(三) 落实一体化实现资源共享

医保基金财务管理机制建设,是我国医疗卫生管理体系的重要组成部分。在处理日常的财务数据信息外,这一管理活动关乎我国医疗系统持续性的发展,并对医保内部管理制度的发展环境形成深远影响。无论是战略发展目标,还是管理手段,都将面临转型升级。这决定了财务管理要顺应内外部发展趋势,加大重视力度,提高一体化水平,实现资源共享,优化财务管理软件,采用先进技术提升整体的管理水平。在提升财务核算效率的同时,拓展财务管理的功能,在最大程度上降低基金管理的风险,从而促进医疗保险基金得到顺利、安全的运行。

(四) 做好财务信息化基础工作

近年来,虽然内控制度在逐步构建,但医保基金财务管理机制基础性工作建设还有待加强。有

关部门要加强对医保基金运行情况的全面掌握,强化对资金的审批及对应制度的监督管理,这是一项长期而又复杂的系统性工程。它不仅涉及某个单独的财务系统,还包括各个部门的管理流程。从某种意义上来说,这是对传统管理模式的创新和重组。值得注意的是,我们要将重点放在搭建医保基金财务管理制度的平台上,并以此为基本内容,构建一个互相联系、整体协调且有序发展的内部组织系统。同时,以互联网、科学技术和信息为媒介,对现有资源进行重新分配和调整,这涉及我国医疗保险未来发展目标的重要选择,有利于构建一个持续稳定、和谐的医疗卫生环境。

五、结语

互联网环境中,医保基金财务管理机制建设运用了云计算、大数据等先进技术,这可以帮助有关部门对未来发展进行预测,通过建立健全医保基金机制和财务管理体系,在很大程度上可以提高内部管控的效率,使其稳步发展,获得长远的社会效益。运用这一模式,可以促进医保基金财务管理机制建设优化,提高有关部门的财务管理能力。除此之外,利用先进的方式和手段整合信息,有效应用财务管理成果,以提高财务管理工作的效率,从而提升整体财务部门工作的计划性和未来风险的预测准确性,促使我国医疗保险行业稳步向前发展。

【作者简介】王明霞(1980—),女,福建惠安人,大专,财务会计员技师,泉州市医疗保障基金中心,研究方向为医保基金财务。