

国有企业业财融合路径研究

■ 朱文梅

(中铁二十局集团第五工程有限公司,云南昆明,650200)

一、引言

近年来,随着信息化技术的不断发展,很多企业更加注重对企业自身价值的投资,积极运用先进的现代信息技术实施业财融合管理模式,以促进企业的发展。随着时代的发展、技术的进步及国家政策的不断完善,我国部分国有企业也迅速找到适合自身发展的道路,并且取得了巨大的成功。这部分国有企业能取得成功在很大程度上要归功于业财融合体系的建设。该体系的建设对企业实现财务管理转型升级有重要的促进作用。国有企业是国民经济的重要支柱,是履行社会责任的骨干力量。常规企业的财务部门更像一个可以发挥企业各部门作用的中枢系统,该部门收集各类信息后,经过清洗、筛选、整合,提炼出对企业顶层设计决策具有参考价值信息,是企业战略目标落地执行最有力的协调统一者。现代财务管理理论提倡以扎实的财务会计为基础,让管理会计与财务会计进行有机融合,消除部门藩篱,使各部门进行有效沟通。

随着时代的发展及技术的进步,我国国有企业的一些管理方式和技术水平已经难以满足时代发展需求。为了适应时代的变化及提高企业的经济效益,我国国有企业必须改变当下的技术水平现状和财务管理模式。在这种情况下,业财融合应运而生,并发挥着不可或缺的作用。一方面,企业实行业财融合可以更好地适应当前大数据时代发展需求,为我国国民经济的提高做出贡献。另一方面,企业实行业财融合可以提高其员工的办事效率和业务水平,提高其经营与管理水平。基于此,本文主要探究国有企业业财融合相关内容,同时介绍业财融合对我国国有企业所做出的贡献及对我国企业发展的意义,自此基础上,发现其中深层次和潜在的问题,并针对问题提出解决措施,使业财融合更加适应我国国有企业的发展需求。

二、业财融合的内涵

业财融合,顾名思义,业务部门和财务部门,两个部门需要将其业务加以融合促进企业的发展。根据一些会计类专业知识和技能方法,可以将业财

融合定义为业务部门与财务部门相互配合,利用现有的技术和信息对企业的各种信息进行汇总,加以完善,保障信息共享,并在此基础上为企业在新时代背景下的战略规划提供财务数据参考,提高企业的经济效益。在传统的企业管理模式下,业务部门与财务部门之间很少存在融合的业务,两部门之间人员也很少往来。在业财融合的管理模式下,两个部门的融合已经成为一种不可阻挡的趋势。

三、国企实行业财融合的意义

实践证明,财务部门和业务部门两者不可分离,二者如果能加强沟通与合作,企业的管理水平与经济效益将会得到显著提升。业财融合可以提升企业的整体价值及竞争力,对企业的发展具有积极的推动作用。

(一)提升管理层的决策质量

在实际发展过程中,国有企业面对的最大的难题就是如何做出符合自身发展的决策,科学的决策对企业的各项工作来说能起到良好的指导作用,而错误的决策则会起到反作用。我国国有企业实行业财融合的主要目的就是使业务与财务两个部门有机融合,加快信息流通速度,使财务管理部门多多了解业务部门的工作,进而加强对市场信息的了解,同时使业务部门了解财务部门的工作,进而关注企业存在的财务问题。另外,两个部门相互融合有利于相关人员实时、科学地了解企业面临的市场情况,进而做出更合理、有效的决策,促进企业健康稳定的发展。

(二)降低企业经营风险

业财融合的推进对企业相关人员而言,会面临更多的工作。一方面,财务部门工作人员在完成自身本质工作的同时,要把自身的专业知识运用到业务部门,深入了解本企业的业务活动开展情况,确保企业资金与业务对策的科学、合理,避免业务活动开展效果与投入资金不对等的情况。另一方面,业务部门也要在完成部门工作任务的情况下,从业务角度,对企业的财务情况进行分析与研究,从业务角度发现财务管理者中存在的问题。两者从不

同的角度发现企业财务管理可能存在的问题,并从不同的角度提出解决措施。另外,两个部门在来往的过程中能互相监督,使企业的信息更加透明,降低企业的经营风险。

(三) 加快信息一体化进程

在这个信息快速更迭的时代,企业必须加快信息一体化进程来推动业财融合管理模式的实施,使该模式在企业运营与管理中发挥出积极的作用。这要求财务人员和业务人员都要与时俱进,在提高自身专业能力的同时,掌握现代信息技术相关知识与操作技能,进而为企业财务管理水平及经济效益的提高贡献出自身力量。由此可知,国有企业实施业财融合的模式能推动其信息化建设,使其在国际化的大舞台上提高竞争力。

(四) 提高企业的经济效益

在传统的管理模式下,财务管理部门和业务部门两者缺乏沟通与了解,从而造成信息的封闭。一方面,业务人员不熟悉财务管理制度,加之缺乏对市场的深入了解,他们在工作中往往仅注重扩大业务,而忽略企业财务的资金利用情况,这不仅不利于企业的发展,还可能使企业出现资金链断裂的情况。因此,国有企业需要改变传统的模式,使业务部门人员从资金利用和成本节约的角度开展相关工作,形成一种业务和资金相辅相成的局面,提高企业的整体经济效益。

四、国有企业业财融合过程中存在的问题

(一) 业财融合意识淡薄

现阶段,分工过于明确、管理体制太过精细、各部门各自为政互不干涉,这对我国的国有企业及其他私营企业而言也是较大的弊端。这样的管理体制虽然有利于企业管理员工,使其更好地为其服务,但是在种模式下,企业缺乏活力、生机及创新性。究其原因,首先,在固有的企业管理模式下,员工不愿意改变固有思维,不愿深入了解其他部门的业务开展情况,进而无法创新工作理念。其次,业务部门和财务部门无法及时得到第一手信息,信息的封闭阻碍了企业的发展,使企业运营存在很大的风险。如果业务人员不了解企业的财务状况,仅根据自身经验采取相应的方法处理工作中的问题,这可能造成企业的资金周转困难,进而阻碍企业发展。最后,在传统的财务管理模式下,部分国有企业的经济发展已经在走下坡路,但是国有企业是我国国民经济的支柱,对社会的和谐稳定具有不可比拟的作用,政府不得不重视国有企业的发展情况,

通过分配一定的资金和出台一些政策来保证国有企业的稳定发展。造成国有企业无法自负盈亏的问题是各个部门沟通合作不充分、信息闭塞严重。

(二) 专业人员储备不足

我国部分国有企业的专业知识非常强的业财融合人员十分缺乏。很多财务部门人员的财务管理及信息技术运用等方面的知识储备不足,且不了解业务部门业务流程等。业务部门人员也同样如此,虽然部分人员熟练掌握了本职工作相关知识与技能,但是不了解企业各财务管理流程。在日常工作中,两个部门只有通过互相提供的信息数据,才能为接下来的工作提供依据,但是这些数据的真实性有待商榷。从这个角度来看,业财融合专业知识的储备和招揽对企业的发展十分重要。

(三) 考核机制不完善

在一般情况下,企业对各部门人员采用的管理制度,采用的考核标准也不同。现阶段,我国大部分国有企业采用 KPI 考核制度。在这种制度下,对业务部门人员的考察侧重于其业务处理水平、销售业绩等,对财务部门的考核更加注重分析报告的精确。因此,这样的考核制度在很大程度上会影响企业员工的积极性、主动性、以及创新能力。

(四) 信息化水平待提高

现阶段,对信息技术的运用程度在一定程度上能反映国有企业的业务水平和其发展程度。在实际操作中,财务部门及行政部门对信息技术的需求更大,其工作的有效开展离不开信息技术,其余部门对信息技术的需求相对较低。一些企业出于成本考虑,会减少网络基本设施配置。在这种情况下,我国国有企业的财务部门和业务部门主要通过财务报表来获取信息。而财务报表的制作主要依赖人工,在信息录入过程很容易出现差错,难以保证信息的准确性。国有企业如果能建立有效的信息共享平台,将避免这些由于人为因素而导致的问题,信息也可以实现有效的共享。

五、国有企业业财融合的优化策略

(一) 强化业财融合意识

国有企业要想真正推进业财融合工作,就必须付出努力,建立新型的管理制度和机制,并使相关人员充分认识到业财融合对推动企业发展的价值与作用。国有企业的员工也要树立财务管理意识,不能认为财务管理只是财务部门的工作,要认识到国有企业的发展离不开每一位员工的努力,而我国经济的发展又离不开国有企业经济效益的提高。

另外,在实际工作中,企业全体员工都要积极响应管理层的号召、落实新制度,还要与各部门人员加强交流与合作,从而创造良好的工作氛围,提高企业的经济效益。要想达到上述目标,国有企业就要在强化员工业财融合意识。管理部门首先要对企业的实际情况和员工的性格等方面有深入了解,对企业经营发展现状做出集中判定,然后再做出适合本企业发展的业财融合方案,并对其加以宣传,使员工充分认识到业财融合的概念、工作模式及重要性,进而积极参与业财融合工作,推动企业发展。

(二) 扩充专业队伍

专业的业财融合人才是国有企业有效实行业财融合的重要保障。因此,国有企业必须加大对业财融合专业化人才的需求量,培养和录用专业人才,注重专业化人才队伍建设,确保业财融合管理模式得到有效落实。具体措施如下。第一,国有企业管理部门需要借鉴国内外优秀企业的业财融合成功经验,并且根据自身实际情况对其进行改善。第二,仅凭借鉴经验不足以推动业财融合的实施,业财融合的有效落实需建立在专业知识与技能的基础上。然而,很多员工对业财融合的概念及企业实行的一系列的制度并未进行深入了解,其专业能力还不能达到业财融合的需求。因此,国有企业需要定期组织业财融合培训,并鼓励员工学习业财融合的专业课程、参与线下业财融合交流活动,以确保相关人员全面掌握企业财务管理及业务开展情况,多学习财务管理方面的知识,加强对业财融合概念的理解,调动员工提升自我积极性,使员工主动参与业财融合工作。第三,业财融合对很多国有企业来说是一个新的概念和模式,与以往的管理模式大相径庭。因此,企业在这方面还有很长的路要走。这要求企业要扩充专业队伍,提高企业员工专业能力,使其为业财融合为国有企业的发展增添一份新型的力量。

(三) 健全财务考核机制

对国有企业来说,实行业财融合的另一重要有效途径就是健全财务考核机制。财务管理是国有企业管理的一个重要的分支,也是一个较为综合的管理工作,涉及企业各个部门。因此,我国国有企业在实行业财融合时,需要在财务管理上下功夫,针对财务管理建立完善的考核机制,在实施过程中,制订科学合理的财务管理考核指标,并保证考核结果的正确性、科学性、时效性。同时,企业在财务考核机制中,对各部门的员工采取不同的考

核方式,建立奖惩制度,对业务水平优异者发放奖金,对业务水平比较差的员工进行惩戒,提高员工的积极性和主动性,更好地为企业服务。另外,国有企业还需要重视企业员工对业财融合的参与度,提升员工的积极性与参与度,这对企业创新与经济效益的提升均大有裨益。除上述措施外,国有企业在实行业财融合的同时,要考虑各部门实际发展状况,基于现状做出合理的制度调整,这样采取奖惩机制能营造良好的工作氛围,提高企业员工的积极性。

(四) 提高信息管理水平

首先,在业财融合中,企业要加强对信息化建设,对信息设备进行定期维修,进而使在业财融合工作中出现的问题得到统一、集中处理,全面提高数据的精确性。其次,企业要根据重要程度对信息进行分布管理,对比较重要的信息,使其只能让高素质人才看到,这能有效预防由于相关人员以权谋私带来的风险。

六、结束语

在改革开放以来,国有在国民经济中占据重要位置,国有企业对我国经济的贡献有目共睹,已然成为我国经济发展不可缺少的一部分。当下,随着经济与信息技术的飞速发展,我国国有企业面临前所未有的挑战。在此背景下,国有企业要想获得竞争优势,就要推行业财融合的管理方式,使企业的发展更上一层楼。

【作者简介】朱文梅(1984—)女,云南昭通人,本科,税务会计、审计师,中铁二十局集团第五工程有限公司,研究方向为企业业财融合。