

新经济形势下企业财务会计与管理会计的融合发展

■ 冯诗达

(潞安化工集团, 山西 长治, 046000)

一、引言

财务会计与管理会计是会计系统的两个分支, 在新经济形式下, 二者的融合能有效提高会计的工作效率。然而, 部分企业在财务会计与管理会计的融合工作中还存在一些问题, 而这些问题又进一步阻碍了企业会计管理水平的提升。在这种情况下, 相关企业要对会计管理工作进行不断创新, 将财务会计与管理会计有机融合起来。基于此, 本文就企业财务会计与管理会计融合发展的策略进行研究, 旨在为企业的会计管理工作提供参考。

二、财务会计与管理会计相融合的意义

当前, 随着我国经济的快速发展, 各企业的经营与管理状况在不断变化, 每天都有业绩优秀的企业在崛起, 也会有业绩欠佳的企业破产。企业要想在激烈的市场竞争中走得更远, 就要适应时代的发展要求, 找到自身的发展优势, 将财务会计与管理会计融合在一起。财务管理和会计管理是企业管理工作的重要组成部分, 二者对推动企业的发展具有不可或缺的作用, 而财务会计和管理会计工作质量与其管理水平存在密切联系。如果二者融为一体、相互促进, 就可能发挥出巨大的作用, 推动企业健康稳定的发展。财务会计是管理会计的基础, 管理会计是财务会计的延伸。对企业而言, 这两个方面都要充分考虑, 不能偏向哪一方。企业如果只注重财务会计而忽略管理会计, 那么被忽略的那一方必然会存在各种各样的问题。企业要想使财务会计与管理会计有机融合, 就需要协调各个部门的工作, 使二者都能发挥出最大的力量, 产生 1+1 大于 2 的效果。将财务会计与管理会计融合来能有效提高会计工作效率, 使各项任务得到更好的完成。企业的会计部门得到发展也会给管理层带来更多便利, 从而减轻他们的负担, 使他们可以把更多的时间与精力放到重要工作中。另外, 企业通过对会计工作改革, 可以使企业领导层更加严格的监督会计工作, 让每一笔资金的进出都有清晰的路线, 减少徇私舞弊的现象, 让企业所有资金能得到

合理使用并发挥出最大的价值。

三、财务会计与管理会计相融合的原则

首先, 财务会计与管理会计是会计系统的两个分支, 两者虽然存在一定联系, 但是也存在一定差异。因此, 企业不能将二者进行快速融合, 反之, 在融合过程中就会出现各种矛盾与问题。在这一过程中, 企业管理人员需要秉持循序渐进的原则, 不断从实践中总结经验, 不断摸索二者的融合路径, 通过有效的措施推动二者融合, 以确保企业的财务管理目标能得到实现。

其次, 虽然财务会计与管理会计都属于会计范畴, 但二者的工作侧重点与方式存在一定差异。因此, 企业领导者需要对二者进行全面分析, 遵循优势互补的原则促进财务会计与管理会计的融合, 以确保财务会计与管理会计的功能与价值都得到充分发挥, 带动企业效益不断增长。

四、财务会计与管理会计融合过程中遇到的问题

(一) 缺乏完善的管理制度

企业要想将财务会计与管理会计融合起来, 就要改进其会计工作制度, 平等对待财务会计与管理会计, 用同样的制度去管理, 这样才能使会计工作人员感受到企业进行会计改革的决心, 才能让财务会计与管理会计认识到他们是一体的。这要求企业在管理过程中要制订完善的管理制度, 而企业的员工也应该按照相关制度开展工作。会计是企业财务管理的执行者, 也是企业长久发展的推动者。因此, 企业要对会计进行更加严格的管理。然而, 调查研究发现很多企业的会计管理工作存在诸多问题, 具体体现在以下两点。第一, 一些企业在财务管理中缺乏明确的会计工作制度, 部分员工在工作时, 没有准确记录资金的具体走向, 甚至一些员工为了应付领导检查, 胡乱编造数据。第二, 大部分企业缺少监管制度, 财务人员对季度报表仅从表面上进行整理一番, 并没有深入核对报表中的数据。而企业的部分管理者对报表也未给予足够重视, 对数据的真实性也不太关注, 进而没有对报表

数据反复核查。管理者的态度就给了员工偷懒的借口。部分财务人员因为知道管理者不会查看财务报表,所以在制作报表时候敷衍了事,只是按照模板进行记录,对记录的数据没有反复核查,也没有加入自己的理解。

(二) 财务人员的综合素养偏低

企业员工的综合素养关系到企业整体经营与管理水平。实践表明,具有较高综合素养的员工往往对待工作更认真,然而,目前,一些企业管理者未对财务管理工作给予足够重视,没有及时引进高素养的财务人员,也没有对企业现有的财务人员开展专业的培训,企业的财务人员专业知识水平与综合素养普遍偏低。这不仅不利于财务工作质量与效率的提升,还会进一步阻碍业财融合的进程。

(三) 财务会计与管理会计缺乏沟通

调查研究发现大部分企业会着手开展财务会计和管理会计的融合工作,但是在融合过程中,这两个部门缺少默契,甚至在一定程度上存在隔阂。财务会计与管理会计虽然都属于会计范畴,但是二者之间的联系甚少,经常处于各自为政的状态。虽然二者实现了信息共享,但是在处理工作时,他们缺乏沟通与合作,均独立完成分内的工作。即使是要共同完成一个项目,财务会计部门与管理会计部门也会进行明确的分工,这使两个部门之间形成一道无形的界限。这主要是因为财务会计与管理会计没有转变传统思想观念,两个部门的工作人员还未适应新的工作伙伴,依然按照自身的经验进行工作,习惯性的关注只属于自己的工作,很少关注其他方面的内容。财务会计与管理会计的工作性质与工作内容具有一定差异,管理会计更侧重分析、管理、预测等方面,财务会计侧重于数据收集、记录、核算等方面,因此,二者经常会发生一些矛盾,这也给两个部门的融合带来了一定的困难,严重阻碍融合进程。财务会计和管理会计的融合在一定程度上会给计部门增加工作的难度,也增加了个人的工作量,这潜移默化地使财务会计与管理会计对融合产生排斥心理。

五、财务会计和管理会计的融合模式

财务会计和管理会计是推动企业发展的重要因素之一,对整个企业的运营与管理具有重要的意义。目前,企业要想提高其管理效率及市场竞争力,就要改善并不断更新自身的管理方法,使企业的各个部门进行有效沟通,加大财务会计与管理会计的融合力度。

财务会计与管理会计融合工作并不能一蹴而就,而是一项长期工作。财务会计与管理会计虽然都属于会计范畴,但其内在系统存在一定差异。目前,为了能使企业能平稳运行,财务会计与业务会计的融合势在必行。但是在融合过程中,企业不能拔苗助长,如果过快的融合,就可能会导致企业的财务管理达不到应有的效果,还可能出现各种各样的问题。因此,企业管理者要循序渐进地从实践中获取经验,进而有效推动二者融合的进程。

(一) 信息输入

在实际的工作中,无论是财务会计还是管理会计都需要围绕企业的生产来展开收集数据、储存数据、分析数据等工作。因此,财务人员要充分了解企业的资金运营情况,为财务会计与管理会计的融合提供保障。财务会计与管理会计无论是处于独立还是合作的工作状态,都需要处理企业各类生产与经营信息,从而准确、全面地反映企业的运营情况。管理会计的信息多源于财务会计掌握的数据,这有利于会计语言的高度一致,优化企业的成本效益。

(二) 控制过程

财务会计和管理会计都属于管理活动,二者的融合能使财务工作更好地发挥出管理与控制的功能,也有利于企业提高资金预算水平。在这一过程中,企业要想强化财务会计与管理会计的融合效果,就要积极引进符合自身发展的控制理念,将企业的预算方案与预算执行效果进行比较,根据反馈的信息,不断调整企业的经营方法,形成良性循环,促进企业的长远发展。

(三) 成果表达

当下,随着经济的快速发展,市场竞争日益激烈,企业的发展也会受到许多不确定因素的影响,这使其资产价值难以得到有效核定。为了提高企业的市场竞争力,财务会计在制作财务报告时,需要综合考虑非财务信息,有效运用管理会计系统,提供描述性说明信息,使会计职能与价值得到充分发挥。

六、促进财务会计与管理会计融合的具体措施

(一) 转变财务会计与管理会计的思想观念

企业的发展离不开人才的支持,人才专业能力、综合素养及工作态度会直接影响企业整体工作效率与工作质量。因此,企业要想使财务会计与管理会计融合起来,就必须培养专业人才,转变工作人员传统的思想观念。在实际工作中,可以采取

以下措施。第一,让会计部门的员工对融合工作有更深入的了解,让其了解到二者的融合的重要性,以及在融合之后对企业发展产生的促进作用。这能让财务会计与管理会计积极的接受现状,以更加积极的状态投入工作。第二,在开展融合工作之前,企业领导人要对两个部门的人员进行思想教育,让双方明白融合的目的与作用,使其认识到二者的目标一致,那就是更好地促进企业发展。同时使其明白融合工作需要两个部门的人员相互配合、朝着同一目标努力才能得到有效开展,还要让财务会计与管理会计明白,二者只有融合在一起,才能发出最大的力量。第三,要让财务会计与管理会计意识到,二者是一个整体,都应该为了提高会计质量而努力,在工作上并没有主次之分。第四,企业可与相关专业学校进行合作,通过校企合作节省人才培养时间,企业将其人才需求告诉学校,学校根据企业的要求对学生进行培养。另外,学校在日常教学中可以加入企业相关信息,还可以安排学生进入企业实习,使其提前了解会计岗位需要的能力与技能,这样企业管理会计与财务会计的融合可以打下坚实的人才基础。

(二)完善企业管理制度,加大监督力度

在融合过程中,企业要完善管理制度,加大对会计工作的监督力度。在具体工作中,可以采用以下措施。第一,企业要定期开展培训活动,提高员工专业知识水平与工作能力的同时,使其了解企业的相关制度,并且严格按照规定操作。第二,在财务会计与管理会计融合的过程中,企业对复合型人才的需求量会更大。因此,企业对财务会计和管理会计也要加大培训与监督力度,提高工作人员的专业能力与职业道德水平。在这一过程中,部分企业员工对二者融合可能会感觉到反感,在短期内难以适应新的工作要求。针对这部分员工,企业需要制订更有针对性的培训计划,加大培训力度,使其对融合后的工作方式与工作内容有一定了解,能应对日常工作,并且对工作中存在的问题能进行简单的处理,这样才能提高融合之后的工作效率。第三,企业针对员工的日常工作表现应建立明确的奖惩制度,通过工资、升职来激励员工,使其积极投身于工作,让员工严格按照企业的规章制度开展相关工作,知道什么该做、什么不该做。值得注意的是,在这一过程中,企业需要做到奖罚分明,对为提高企业效益做出贡献的员工要及时进行表扬,对触碰企业底线、损害企业利益的员工要给予适当的惩罚。

(三)明确职责,促进财务会计与管理会计融合

在融合过程中,企业要减少由于工作任务不同

而产生的矛盾,避免推卸责任的现象,需要做到以下三点。第一,企业负责人要提前做好相应的规划,这样才能使二者进行有效融合。而只有二者进行有机融合才能避免财务会计与管理会计因工作任务不同而出现矛盾,从而防止降低工作效率。第二,企业的管理人员要明确财务会计和管理会计的工作职责,以及融合后二者共同承担的责任,并且将这些内容提前告知给相关工作人员,让他们做好心理准备。这样,他们在融合之后遇到问题时就能以良好的心态面对。在融合之后,财务会计还是主要负责财务信息录入搜集及整理,管理会计依旧负责相关数据的分析和处理,只有明确双方的责任,才能使二者在融合之后达到平衡状态,有效减少二者在工作中产生的矛盾。第三,企业管理者要对工作岗位进行合理的匹配,使工作任务落实在每个员工身上,这样才能减少员工在工作交涉中产生的冲突,让每个人抱着积极的心理状态去完成自身的任务,不给员工相互推卸责任的机会,保证工作的公平性。

七、结语

随着时代的不断发展,各企业的经营与管理模式不断变化,这对企业领导人及各个部门的员工提出了更高的要求。在这种情况下,会计部门人员要转变传统的思想观念,积极吸收现代财务管理理念,主动开展业财融合工作。然而,财务会计与管理会计的融合工作并不能一蹴而就,这要求企业要落实员工的培训工作,提高员工专业能力与综合素养的同时,使其明确融合后自身的职责,这样就可以很好的解决融合过程中的矛盾,并有效避免因工作任务不同而发生的冲突,进而为企业的长期发展打下良好基础。

【作者简介】冯诗达(1990—),男,山西襄垣人,技术员,潞安化工集团,研究方向为财务会计。