

# 国有企业固定资产管理问题的优化策略

■ 马 娟

(西安陕鼓动力股份有限公司, 陕西 西安, 710065)

## 一、引言

固定资产是企业进行生产经营的主要的有形资产。随着高新科学技术的全面发展, 国有企业固定资产更新迭代的频率也在加快。为适应时代的发展需求, 国有企业经历了深化改革、转型的过程, 其间, 企业除了要对组织架构、发展理念进行调整, 还需要关注其生产工具是否能紧跟时代步伐。固定资产是保障企业进行正常生产运营的重要资产, 因此, 国有企业要想使其发展满足改革转型的需求, 必须重视固定资产的管理, 以提高企业的生产水平与整体管理能力。

随着科技的日新月异, 国有企业在迎来发展机遇的同时, 也面临着严峻的挑战。国有企业传统发展模式已经无法跟上现行高新科技的发展步伐, 因此, 发展模式改革势在必行。除此之外, 为适应快节奏、高效率的市场需求, 国有企业应将重点放在解决固定资产的配置问题上。同时, 如何在更新迭代如此快速的生产资料中选出性价比最高的生产要素已经成为企业在发展中需要解决的一大难题。另外, 国有企业还需要考虑如何管理固定资产才能使其得到充分有效的利用, 从而为企业发展提供良好的硬件基础, 推动国有企业财务管理规范发展, 促进国有企业的深化转型, 保持企业竞争优势。基于此, 本文首先论述国有企业固定资产管理的必要性, 然后, 对企业在固定资产管理过程中存在的问题进行探究, 最后, 针对问题, 提出有针对性的策略, 旨在为国有企业的固定资产管理提供参考。

## 二、国有企业固定资产管理的必要性

### (一) 推动国有企业健康发展

众所周知, 国有企业是社会主义市场经济的第一主体, 是推动我国经济高速发展的中流砥柱。固定资产是保障国有企业生产经营活动有序开展及促进企业长远发展的物质基础, 是企业获取经济收益的基础保障。加强固定资产管理有利于国有企业构建完善的财务管理制度, 保障企业产权的完整性、明确性和安全性, 以及防止国有资产因为管理不当而出现浪费等现象及风险问题。

### (二) 有利于国有资产保值增值目标的实现

与其他企业相比, 国有企业资本构成具有一定的独特性, 其生产与经营资料的所有权和控制权都属于国家所有。因此, 对国有企业固定资产的管理过程就是对国有资源进行优化配置的过程。恰当地分配国有资产不仅可以使企业借此获利, 若是管理得当, 还能使国有资产增值。国有资产的总价值向上浮动可以使国有企业在市场上获得更大的发展空间, 同时在某种程度上保障我国社会主义市场经济的稳定平衡, 提高国有资源利用率, 推动社会经济可持续发展。

### (三) 有利于增强我国经济实力与民族凝聚力

国有企业在我国社会主义市场经济中占据主导地位, 对国家经济平稳快速的生长具有非常重要的作用。因此, 对国有企业固定资产进行管理不仅能保证资源的优化配置, 还能进一步提高国有资产的使用效率, 使企业以最小的耗用换取最大的效益。如此, 社会主义市场经济才能实现可持续发展, 中国特色社会主义制度的先进性和优越性也才能得到充分发挥。经济基础决定上层建筑, 我国只有拥有雄厚的经济实力, 才能进一步开展国防建设、民生建设及文化建设, 增强民族自信心及民族凝聚力。总之, 对固定资产进行管理是推动国有企业改革与转型、建设多元化的市场经济结构、保障国民经济稳步增长的重要举措。

## 三、我国国有企业固定资产管理存在的问题

### (一) 缺乏固定资产管理意识

一些企业的相关管理者及工作人员并没有树立固定资产管理意识, 这主要体现在以下方面: 第一, 因为管理意识的缺乏, 所以部分企业在内部没有制订有效的制度来对固定资产进行管理。第二, 一些企业相关工作人员并没有养成定期保养固定资产设备的习惯, 这导致固定资产损耗率显著提高。第三, 部分国有企业的内部闲置固定资产很多, 且相关人员并没有对这些资产进行二次利用。第四, 国有企业的部分管理者往往只重视如何购置固定资产, 而忽略了对固定资产进行管理, 这使得

固定资产贬值严重,国有企业可以从中获取的利润降低。由此可知,要实现国有企业固定资产的有效管理,各级管理者及工作人员必须树立管理意识。只有如此,后续的相关工作才能得到切实落实,进而促进国有企业的健康发展。

## (二)账实不符

相关法律法规要求:各级部门与人员在对固定资产进行管理时必须遵循一定的步骤与程序,且缺一不可。例如,除了要对固定资产的名称、采买日期、产品规格、制造厂商、供应商进行登记入册,还要完善相关的账目表单。另外,在使用过程中,固定资产管理部门、使用部门与财务部门要定期审核与盘点相关固定资产,财务人员要负责账目与实物之间的核对及账目与账目之间的核查。然而,一些国有企业存在固定资产管理不规范的问题,只设置了资产总账与明细账,而忽略了对固定资产实物卡片的稽核,这使得企业一年一度的固定资产抽盘制度流于形式,账目数量与实物数量不匹配的情况时有发生。

## (三)固定资产设备无法得到充分利用

固定资产是国有企业十分重要的生产资料。然而,部分国有企业在生产与发展的进程中,由于改建、扩建、改革、转型等因素的影响,导致一些固定资产设备被拆除或搁置不用,并且国有企业经营发展的时间越长,其内部被淘汰闲置的固定资产数量就越多。目前,企业相关工作人员大多专注于现有的工作职责、新的生产目标及眼下的生产经营活动。在这种情况下,被淘汰或闲置的固定资产很快被淡忘,很多原始设备由于得不到及时的维护与保养也很快就报废了。这不仅增加了运营成本,还极大地降低了固定资产的利用率,造成了大量的资源浪费。

## (四)固定资产信息化管理水平较低

当有新的固定资产入账时,财务部门和业务部门需要分别录入相关数据。

然而,在部分国有企业中,其业务部门的信息化管理程度较低,多采用手工台账的方式对固定资产进行管理,且管理流程与财务部门的相关管理流程存在明显不相容的情况,这就导致业部门在进行固定资产管理时,无法与财务部门进行信息共享。在此情况下,一旦固定资产的某些数据信息出现变动,部门之间无法实时沟通,财务信息就难以真实、准确、及时地反映资产的实时状态。以上情况会严重阻碍国有企业固定资产专业化管理工作的

有序开展。

## (五)固定资产管理人员整体素质不高

现阶段,一些国有企业仍然存在固定资产管理人员整体素质不高的问题。这主要体现在以下几点:第一,在固定资产管理的活动中,一些会计人员专业能力不强,且缺乏监管意识。平时,他们只负责记账工作,不能及时发现固定资产管理工作存在的各种问题,也不能针对问题提出相应的解决办法。第二,国有企业部分管理人员缺乏健全的预算管理意识,这导致在工程项目的建设过程中易发生建筑材料、资金费用不足的情况,在增加成本的同时,导致资产虚增的情况发生。第三,一些国有企业在开展固定资产管理工作时并没有设置专人专岗,固定资产管理岗位通常由其他部门的人员兼职。这些人员由于缺乏专业的培训,其专业知识水平与能力均不足,且部分人员在开展工作时抱着敷衍的态度,加之一些岗位上的兼职人员更换交接频繁。上述因素均会导致管理无效,甚至增加管理风险。

## 四、国有企业固定资产管理的优化策略

### (一)定期盘点,保障账目与实物相符

国有企业在开展固定资产管理工作时,首先要保证账实相符。而要想使固定资产管理账目与实物相符,工作人员就必须按照相关的法律法规,针对固定资产设置总账、明细账及实物卡账。并且,在这一过程中,财务部门、资产管理部门与固定资产使用部门需互相监督检查,以保证账目中固定资产名称、规格、类别等相关数据的准确性。其次,国有企业还要定期对固定资产进行盘点检查,年中、年末各开展一次定期盘点工作。在进行资产盘点时,要保证人手充足,及时高效地进行盘点核查。对盘点过程中出现的问题,要具体情况、具体分析,并及时复盘、跟踪落实,做好信息登记,以保证账目与实物相符,提高财务信息的准确性。

### (二)建立完善的固定资产管理制度

国有企业在开展固定资产管理工作时,需要建立完善的固定资产管理制度。在实际工作中,可以采取以下措施:第一,明确固定资产管理岗位的工作职责,实行“权责统一、落实到人”的管理原则。第二,规范固定资产管理流程,针对固定资产的采买、维护保养、损耗、报废等多个节点制订不同的管理流程。第三,引导财务部门与业务部门在固定资产管理中加强合作。业务部门需要制作专门的固定资产使用情况表及固定资产维修保养的明细

台账,以便财务部门实时了解固定资产的使用情况和信息变更情况,保证固定资产管理的有效性。第四,对已经被淘汰且闲置下来的固定资产,企业应设立专人专岗对其进行价值分析,并实时将固定资产的最新现状反馈至资产管理部门。然后,资产管理部门需要综合企业资源,对符合回收再利用标准的固定资产进行投入再利用;对符合租借标准的资产可以将其租借出去;对完全报废的则进行报废处理。如此,能提高固定资产的使用率,保障固定资产得到最大化利用。

### (三)加强信息化系统建设,实现财务信息共享

国有企业应建立固定资产实物管理系统,并在该系统与财务管理系统之间建立接口对接,以实现数据实时传输和共享。在此基础上,国有企业在每一个固定资产管理环节都能实现电子信息化管理,这能让相关部门实时了解固定资产相关信息数据的变更情况,避免重复性工作的出现,保障信息录入的准确性及双方台账数据的准确性和一致性,提高国有企业的管理效能。

### (四)加强固定资产的管理意识

国有企业在固定资产管理中,要引导各级人员树立资产管理意识,并制订相应的监督和奖惩制度。在实践中,可采取以下措施:第一,国有企业要加强对固定资产管理相关法律法规的认识和解读,并将这一认识和解读推广到企业的各个管理阶层,提升管理层的固定资产管理意识。第二,与其他经营与管理一样,企业需要将固定资产的管理工作纳入绩效考核,并针对考核工作需制订相应的监督制度,以及根据考核结果采取合理的奖惩措施,最后将固定资产管理的效果与管理者的切身利益关联起来,使固定资产管理得到有效落实。第三,普及固定资产管理教育,倡导全体员工积极参与固定资产的维护和管理,从而保障国有企业的固定资产的管理效能。

### (五)提高固定资产管理者的整体素质

国有企业在进行固定资产管理时,需要提升管理人员的整体素质及综合素养。在实践中,可从以下几方面入手:首先,引导固定资产管理人员转变思想观念,树立正确的资产管理思想与意识。在进行固定资产项目筹建时,财务会计人员要加强自身专业技能,贯彻落实内部监管制度,及时发现固定资产项目筹建中出现的问题,并提出相应措施解决,保障固定资产管理的有效性。其次,在工程项目建设的过程中,管理人员要设立预算目标,并严

格按照预算目标开展项目建设,优化资源配置,以此防止成本增加或资产虚增的情况发生。再次,在工程验收阶段,专业的审计人员需陪同验收,仔细审查资产材料,保证固定资产的安全性和准确性。最后,建立专业的固定资产管理团队,并对固定资产管理人员进行定期培训,在提升固定资产管理人员专业技能的同时,保证其职业道德素养的提升,从而更好地推进固定资产管理工作开展。

## 五、结束语

综上所述,固定资产在我国国有企业的生产经营过程中具有十分重要的作用,是保障企业正常经营、长远发展的物质基础。随着我国市场经济的高速发展,国有企业面临的市场挑战愈发严峻。在此背景下,企业要想深化改革,实现转型与升级,就必须转变观念,对固定资产进行深化管理。同时,要实现上述目标,国有企业首先必须建立完善的固定资产管理制度,加强对固定资产的实物盘点工作,保障账目与实物的一致性。其次,还要保证固定资产的使用频率,保证资产有效性。最后,要与时俱进,加强信息化系统建设,减少固定资产账务信息的失误,提升管理人员的综合素养,以此优化企业内部资源配置,保障国有企业的固定资产管理效能,推动企业可持续发展。

【作者简介】马娟(1984—)女,陕西榆林人,本科,会计师,西安陕鼓动力股份有限公司,研究方向为资产管理。